



## Hur genomförs utbildning som ordnas på arbetsplatsen och yrkesprov inom yrkesutbildningen under coronaepidemin?

Det rekommenderas att utbildning som ordnas på arbetsplatsen fortsätter som förut om det är möjligt för arbetsplatsen och om utbildningsanordnaren och arbetsgivaren bedömer att arbetsmiljön är trygg för den studerande. Utbildningsanordnaren ansvarar för informationsutbytet med arbetsplatserna när det gäller studierna och tryggheten på arbetsplatsen.

### Vad gör man om arbetsplatsen är stängd?

Målet är att den studerande kan fortsätta studera utan onödiga uppehåll även i sådana fall då det inte är möjligt att fortsätta studierna på arbetsplatsen. Utbildningsanordnaren ska komma överens med den studerande om alternativa sätt att förvärva och påvisa kunnandet. Planerna ska föras in i den personliga utvecklingsplanen för kunnandet (PUK).

### Förvärvande av kunnande

Om studierna på arbetsplatsen avbryts kan utbildningsanordnaren tillsammans med den studerande planera olika alternativa sätt att förvärva kunnande. Den studerandes situation ska bedömas ur ett helhetsperspektiv. I stället för närstudier kan man till exempel komma överens om helheter som lämpar sig för distansstudier.

Även då undervisningen ordnas med avvikande arrangemang ska man se till att den studerande får den handledning och det stöd hen behöver. I undervisningen och handledningen ska man särskilt ta i beaktande de studerande som inte klara av att studera självständigt eller använda olika digitala lärmiljöer eller nätförbindelser.

Om det är möjligt att flytta på utbildningen på arbetsplatsen till en senare tidpunkt utan att det innebär en orimlig fördröjning av utexamineringen kan man komma överens med arbetsgivaren om en ny tidpunkt för utbildningen på arbetsplatsen.

### Påvisande av kunnandet (yrkesprov)

Enligt statsrådets förordning om tillfälliga begränsningar i skyldigheten att ordna småbarnspedagogik, undervisning och utbildning (126/2020) är utbildningsanordnaren skyldig att i enlighet med 52 § i lagen om yrkesutbildning ordna yrkesprov endast i den utsträckning det är möjligt. Det väsentliga är att minimera risken för coronasmitta. Yrkesprov och annan bedömning av kunnandet ska i princip inte ordnas på läroanstalten.



Det går fortfarande att ordna yrkesprov på arbetsplatsen ifall det för arbetsplatsens del är möjligt och utbildningsanordnaren och arbetsgivaren bedömer att provmiljön är säker för den studerande.

Ifall det finns en stor risk att bli smittad av coronaviruset rekommenderas det att yrkesproven ordnas först då risken inte längre finns.

Ifall den studerande befinner sig alldeles i slutskedet av sina studier och yrkesprovet inte kan ordnas på en arbetsplats är det möjligt att ordna yrkesprovet på någon annan plats. Enligt lagen om yrkesutbildning (530/2017, 52 §) kan yrkesprov av grundad anledning ordnas någon annanstans än på en arbetsplats, till exempel i simulerade miljöer eller läroanstalternas arbetslivsorienterade lärmiljöer. Bedömningen av yrkesprovet kan kompletteras med annan bedömning av kunnandet som ska göras enligt de sätt att visa yrkesskicklighet som är fastställda i examensgrunderna.

Ifall det inte är möjligt att ordna yrkesprov för alla studerande bör utbildningsanordnaren prioritera de studerande som enligt sin personliga plan för kunnandet ska utexamineras denna vår. På så sätt kan man trygga de här studerandenas möjligheter att söka sig vidare till arbetslivet eller fortsatta studier.

**Se alla vanliga frågor gällande utbildningen och coronaepidemin här:**

[Undervisnings- och kulturministeriets webbplats](#)

[Utbildningsstyrelsens webbplats](#)

**Vid fler frågor, ta gärna kontakt med:**

[ingeborg.rask@oph.fi](mailto:ingeborg.rask@oph.fi) och [helena.ohman@oph.fi](mailto:helena.ohman@oph.fi)