

Kilpailuviraston ja Lapin aluehallintoviraston välinen toiminnallinen tulossopimus vuodelle 2010

Lapin aluehallintovirasto edistää alueellista yhdenvertaisuutta hoitamalla lainsäädännön toimeenpano-, ohjaus- ja valvontatehtäviä. Kilpailuasioita hoidetaan peruspalvelut, oikeusturva ja luvat – vastuualueella.

Tehokas kilpailupolitiikka on osa elinkeinopolitiikkaa ja välttämätöntä menestyksekkään kilpailukyvyn ylläpitämiselle. Kilpailuvalvonnalla ja kilpailun edistämällä turvataan avoin ja toimiva kilpailu markkinoilla, alueen kehittyminen sekä yrityksille yhtäläiset kilpailuolosuhteet Lapin aluehallintoviraston toimialueella.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Markkinoilla toimivien ja markkinoiden toimintaan vaikuttavien tahojen tulee tuntee kilpailusäännöt ja niiden merkitys sekä sitoutua toimivaan kilpailuun. Kilpailun edistämistoiminnassa painopisteenä on julkinen tuotanto.

- Markkinoiden toimivuutta parannetaan puuttumalla esiin tuleviin kartellivihjeisiin ja muihin kilpailunrajoitusepäilyihin.
- Seurataan ja pyritään vaikuttamaan yhdessä Kilpailuviraston kanssa julkisten palvelujen järjestämiseen, erityisesti kuntarakennemuutoksessa, jottei kilpailuongelmia muodostuisi.
- Osallistutaan kilpailun toimivuutta koskeviin tutkimus-, selvitys- ja seurantatehtäviin sekä Kilpailuviraston kehityshankkeisiin.
- Seurataan palveludirektiivin vaikutuksia kilpailuvalvonnalle.

Toiminnallinen tehokkuus

Keskitytään olennaisiin kilpailunrajoituksiin sekä institutionaalisiin kilpailunesteisiin ja -rajoituksiin.

- Toiminnassa keskitytään vakavimpiin, periaatteellisesti merkityksellisimpiin alueen elinkeinoelämän kannalta keskeisiin kilpailunrajoituksiin.

Tuottavuutta lisäävät hankkeet

Tehtävien priorisointia, prosessien ja toimintatapojen kehittämistä sekä tuottavuuden mittaamisen parannetaan.

Tuotokset ja laadunhallinta

Suoritteet

- Aluehallintovirasto selvittää Lapin aluehallintoviraston toimialueelta suoraan saapuneet ja Kilpailuvirastolta saapuneet kilpailunrajoitusasiat.

Palvelukyky ja laatu

- Toiminnan laatua kehitetään mm. henkilöstökoulutuksen avulla.
- Yrityksille ja julkisen sektorin toimijoille annetaan ohjeita ja neuvoja kotimaisen kilpailunrajoituslain soveltamisesta.
- Tapausten selvityksissä osapuolet pidetään tapauskohtaisesti tietoisina asian etenemisestä.

Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Aluehallintoviraston tavoitteena on, että sillä on tarpeita vastaava, tulokselliseen toimintaan kykenevä, asiantunteva, ammattitaitoinen, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö.

- Henkilöstön osaamisen kehittämistä tuetaan suunnitelmallisella ja tehokkaalla koulutuksella. Läänihallituksen asiantuntemusta vahvistetaan erityisesti kilpailun ja kokonaistaloudellisen kehityksen väliseen yhteyteen sekä kilpailun ja kilpailun edistämisen markkinavaikutuksiin liittyvissä kysy-

myksissä. Aluehallintovirasto kehittää asiantuntemustaan kilpailuasioiden hoitamisessa mm. listumalla kilpailuoikeutta ja -taloutta koskevaan koulutukseen.

Resurssit


Aluehallintoviraston henkilötyövuosien määrä on 0,3 henkilötyövuotta kilpailuasioiden hoitamiseen.

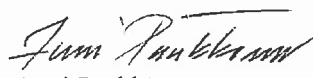
Raportointi ja seuranta

Aluehallintoviraston tulee raportoida kirjallisesti tulostavoitteiden toteutumisesta Kilpailuvirastolle ajalta 1.1.–30.6.2010 heinäkuun 2010 loppuun mennessä. Koko vuoden 2010 tulostavoitteiden toteutumisesta tulee raportoida tammikuun 2011 loppuun mennessä. Lisäksi tulostavoitteiden saavuttamista arvioidaan kerran vuodessa järjestettävässä Kilpailuviraston ja aluehallintovirastojen välisessä tilaisuudessa.

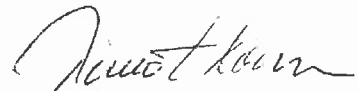
Tämä sopimus on laadittu kahtena samansisältöisenä kappaleena, yksi kummallekin sopijapuolelle.

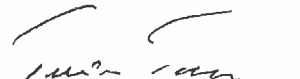
Helsingissä 22 päivänä tammikuuta 2010


Juhani Jokinen
Ylijohtaja
Kilpailuvirasto


Jussi Pääkkönen
Erikoistutkija

Rovaniemellä 26 päivänä tammikuuta 2010


Timo E. Korva
Ylijohtaja
Lapin aluehallintovirasto


Raimo Pantti
Vastuualueen päällikkö