

TIIVISTELMÄ

Tekijät: Marjo Huovinen-Tervo, Raisa Ilkko ja Jaana Kemppainen

Asiasanat: yhteistyö, työvoiman saatavuus, osaamisen kehittäminen, tutkimus- ja kehitys- ja innovaatiotoiminta

Vaikuttavuutta yhteistoiminnalla

Vuonna 2014 solmittiin strategisen tason sopimus yhteistyön tiivistämisestä Kajaanin ammattikorkeakoulun, Oulun yliopiston yhteisen Aikuis- ja täydennyskoulutuspalveluiden, Kainuun ammattiopiston ja Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän kesken. Yhteistyön tavoitteena on tukea Kainuun alueen hyvinvointia, henkilöstön osaamisen kehittämistä, osaavan työvoiman saatavuutta ja valmistuvien työllistymistä, tutkimus- ja kehittämistoimintaa sekä edistää erilaisten yhteistoiminnan muotojen kehittymistä ja käyttöönottoa. Yhteistyössä laaditaan vuosittain konkreettinen toimintasuunnitelma tuleville vuosille.

Yhteistyön tuloksia

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi on selvitelty työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen tilannetta vanhustalveluiden, perhepalvelujen sekä terveyden- ja sairaanhoitopalvelujen osalta. Opiskelijoiden sijoittumista eri työyksiköihin seurataan säännöllisesti ja paikkojen määrää on saatu lisättyä alueella. Laadukkaan opiskelijaohjauksen kriteerit on laadittu ja ne ovat käytössä yhdessä yhteistyökumppaneiden kesken. Kainuun sotessa on otettu käyttöön harjoittelujakson/työssäoppimisjakson päättyessä cles-palautemittari, mistä saatuja tuloksia voidaan hyödyntää myös koulutusorganisaatioissa. Opiskelijaohjaukseen liittyvä työelämäyhteistyöpäivä on järjestetty vuosittain yhteistyökumppaneiden kesken.

Osaamisen kehittämisen tarpeita arvioidaan säännöllisesti ja yhteistyön tuloksena on alkamassa uusia koulutuksia. Myös koulutusten sisältöjä suunnitellaan yhdessä.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnassa on löydetty yhteisiä kehittämiskohteita ja tehty yhteistyössä hankehakemuksia. Opettajien työelämävaihtoon on laadittu pelisäännöt. Kainuun soten uudet opinnäytetyön ohjeistukset on otettu käyttöön ja kaikki opinnäytetyöt ja kehittämistehtävät ovat olleet 100 % työelämälähtöisiä.

Tulevaisuuden 2016 - 2017 kehittämisen kärjet:

- Turvataan lähihoitajien ja sairaanhoitajien saatavuus tällä hetkellä ja tulevaisuudessa Kainuun alueella
- Kehitetään yhteinen toimintamalli työelämän ohjaajien ja arvioijien kouluttamiseen
- Laaditaan kirjalliset pelisäännöt opettajien toimimiseen Kainuun soten työyksiköissä opetus- ja ohjaustyössä ja ne pilotoidaan eri tyyppisissä yksiköissä
- Käynnistetään yhteistyössä toteutettavan täydennyskoulutusmallin uudistaminen vuonna 2016
- Toiminnallisten muutosten tukeminen yhteisten kehittämishankkeiden kautta; sovittiin yhteiseksi kehittämisalueeksi Älykäs omahoito ja kotona asuminen