

Tarkentava virkaehtosopimus uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottamisesta aluehallintovirastoissa 24. päivänä marraskuuta 2011 tehdyn virkaehtosopimuksen muuttamisesta. Sopimus on tehty 3. päivänä helmikuuta 2012 Itä-Suomen aluehallintoviraston, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä.

## **1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus**

Tällä sopimuksella muutetaan aluehallintovirastojen palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen 7 §:n 1 momenttia ja 5 momenttia sekä 13 §:n 2 momentti seuraaviksi:

### **7 § Palkkausjärjestelmän käyttöönotto ja sen vaiheittainen toteutus**

(1. mom)

Tässä sopimuksessa on sovittu otettavaksi käyttöön uusi palkkausjärjestelmä. Uudistuksen kustannusvaikutus on 4,15 %. Siitä katetaan 0,43 %-yksikköä vuoden 2010 virastoerällä, 0,70 %-yksikköä vuoden 2011 virastoerällä, 1,00 %-yksikköä vuoden 2012 palkkausjärjestelmän kehittämiserällä sekä 1,00 %-yksikköä sopimuskauden 2012 – 2014 erillä. Loput 0,96 %-yksikköä katetaan myöhemmillä paikallisesti toteutettavilla, siihen täten sidottavilla erillä siten, että tarkistusvaiheiden ja erien ajankohdat ja rahavaikutukset kytketään toisiinsa.

(5. mom)

Palkkauksia tarkistetaan sitten myöhemmistä ajankohdista 0,96 %-yksikön määräisillä paikallisesti toteutettavilla erillä siten kuin 1 momentin lopussa on sanottu. Henkilökohtainen palkanosa otetaan täysimääräisenä käyttöön ja siirtymäkausi päättyy siitä ajankohdasta, josta edellä sanottu sidottu erämäärä tulee täysimääräisesti toteutetuksi.

13 § Voimaantulo

(2. mom.)

Tämän sopimuksen käyttöönottamisessa jokaisen henkilön tehtävien vaatavuustaso ja henkilökohtainen suoritustaso vahvistetaan sellaisina kuin ne sisältyvät ratkaisun perusteena olleeseen laskenta-aineistoon, tarkennettuna niillä suoritustasomuutoksilla, jotka on todettu 22.12.2011 tehdyn pöytäkirjan yhteydessä.

## **2 § Työrauhavelvoite**

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

### **3 § Voimassaolo**

Tämä sopimus on voimassa 31.3.2014 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, sikäli kuin joku sopimusosapuolista ei irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion vuosille 2012–2014 tehdyn virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella.

Helsingissä 3. päivänä helmikuuta 2012

Itä-Suomen aluehallintovirasto

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Palkansaajajärjestö Pardia ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry