

# Sosiaali- ja terveysministeriön ja

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun  
vastuualueen välinen toiminnallinen tulossopimus  
vuosille 2010 - 2011, tarkistusvuosi 2011



## Sisältö

1	Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet .....	1
2	Työsuojelun vastualueen toiminta-ajatus, toimintaympäristön kuvaus sekä oman toiminnan analyysi .....	2
2.1	Toiminta-ajatus.....	2
2.2	Toimintaympäristön kuvaus .....	2
2.3	Vastualueen oman toiminnan analyysi.....	3
3	Tulostavoitteet vuosille 2008 - 2011 ja vuodelle 2011 .....	4
3.1	Vaikuttavuus.....	4
3.2	Toiminnallinen tuloksellisuus .....	12
3.2.1	Toiminnallinen tehokkuus.....	12
3.2.2	Tuotokset ja laadunhallinta .....	14
3.2.3	Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	15
4	Vastualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet .....	17
4.1	Erytyistavoitteet .....	17
4.2	Tutkimus- ja kehittämishankkeet .....	17
5	Tasa-arvon tavoitteet.....	17
6	Viestinnän tavoitteet .....	17
7	Vastualueen voimavarat 2011 .....	17
8	Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi .....	17
9	Tulospalkkiot .....	18

# 1 Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet

Suomalaiset jatkavat työelämässä entistä pidempään ja työolot ovat viime vuosina pääsääntöisesti kehittyneet myönteiseen suuntaan. Sosiaali- ja terveystalouden strategia 2015 luonnehtii osaltaan toimintaympäristön kehityssuuntia. Strategian mukaan työelämässä koettu kiire on viime vuosina yleisesti vähentynyt eikä henkinen rasitus tilastojen mukaan ole lisääntynyt.

Pitkällä aikavälillä työtaturmien määrä on vähentynyt ja vakavuusaste on laskenut. Viimeisten vuosien aikana työtaturmien määrä on kuitenkin kääntynyt lievään nousuun. Suurimmaksi osaksi nousu selittyy työtaturmien korvausjärjestelmän uudistuksella.

Työkyvyttömyyseläkkeiden määrä on kääntynyt laskuun. Myönteistä on, että tuki- ja liikuntaelinsairauksien sekä mielenterveyden häiriöiden aiheuttamat työkyvyttömyyseläkkeet ovat kääntyneet laskuun. Sairauspoissaolojen määrät ovat viimeisten vuosien aikana hieman kasvaneet.

Työelämää ja työturvallisuutta sekä työsuojelun valvontaa koskeva lainsäädäntö on viime vuosien aikana uudistettu yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Työterveyshuolto- ja työturvallisuuslain uudistukset ovat huomioineet työelämässä tapahtuneet muutokset, kuten mm. työn luonteen muuttumisen sekä työntekijöiden hyvinvointiin ja jaksamiseen liittyvät kysymykset. ajan tasalla oleva lainsäädäntö ja tehdyt toiminnan linjaukset antavat hyvät lähtökohdat vastata työsuojelun tuleviin haasteisiin.

Sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveystalouden strategian keskeinen tavoite on, että suomalainen yhteiskunta on vuonna 2015 elinvoimainen, taloudellisesti kestävä ja toiminnoiltaan tehokas ja dynaaminen. Ministeriön neljä strategista asiakokonaisuutta ovat.

- Edistetään terveyttä ja toimintakykyä
- Lisätään työelämän vetovoimaa
- Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä
- Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva

Lisäksi hallitusohjelman mukaisesti painoituksina on perheiden hyvinvointia sekä sukupuolten välistä tasa-arvoa käsittelevät kokonaisuudet.

Ministeriön työsuojelua koskevat linjaukset perustuvat sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan työsuojelustrategiaan, jossa määritellään toiminnan tavoitteet, painoalueet ja kehittämisperiaatteet. Työsuojelun vastuualueiden toiminta tukee ministeriön tavoitteena olevaa työelämän vetovoiman lisäämistä. Työsuojelustrategian toteutumisen arvioinnin yhteydessä on todettu, että vuonna 1998 vahvistettu työsuojelustrategia sisältää edelleen ne oleelliset painopisteet ja toiminnan periaatteet, jotka myös lähitulevaisuudessa muodostavat perustan koko hallinnonalan toiminnalle.

Vaikuttavuuden lähtökohtana on varmistaa, että työpaikan turvallisuusriskit on arvioitu ja ne ovat työnantajan hallinnassa. Hallinnon toimintaa kohdennetaan kuluvalle runkosopimuskaudella työn aiheuttaman haitallisen henkisen ja fyysisen kuormituksen ehkäisyyn sekä työtaturmien torjuntaan. Lisäksi valvotaan kemikaaliriskien hallintaa valvonnan kohteena olevien toimialojen työpaikoilla.

Työsuojelun vastuualue kohdistaa valvontaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden kannalta tärkeimmille toimialoille sekä toisaalta kohteisiin, joissa varmistetaan työlainsäädännön vaatimusten noudattaminen. Pääosa toiminnasta kohdistetaan sellaisille alueille, joilla valvonnalla voidaan estää työn ja työolojen aiheuttamaa haitallista kuormitusta ja torjua työtaturmia.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan lähtökohtana on toiminnan tavoitteellisuus ja yhteiskunnallisen hyödyn aikaansaaminen. Keskeiset strategiset tavoitteet ja kriittiset menestystekijät lähtevät näistä lähtökohdista. Valvonnan keskeisenä tehtävänä on ehkäistä ja vähentää työolojen aiheuttamia tervey-

dellisiä haittoja. Valvonnan avulla pyritään vaikuttamaan siihen, että työntekijöiden työ- ja toimintakyky ei heikkene huonojen työolojen takia.

Vaikuttavuuden aikaansaamiseksi priorisoidaan ne tekijät, joihin hallinnon toimin pyritään vaikuttamaan. Valvonnan kohteeksi valitaan toimialat, joissa esiintyy merkittävästi työelämän ongelmia ja kuormitustekijöitä. Työsuojeluviranomaisten keskeinen tehtävä on turvata työntekijöiden perusoikeudet sekä varmistaa työelämän lainsäädännön noudattaminen työpaikoilla.

## **2 Työsuojelun vastuualueen toiminta-ajatus, toimintaympäristön kuvaus sekä oman toiminnan analyysi**

### **2.1 Toiminta-ajatus**

Työsuojelun vastuualueet toimivat yhteiskunnan antamin valtuuksin siten, että työstä ihmisen terveydelle aiheutuvat vaarat ja haitat ovat asianmukaisesti hallinnassa.

### **2.2 Toimintaympäristön kuvaus**

Vastuualueen toimintaympäristössä runkosuunnitelman 2008-2011 mukaiset keskeiset tavoitteet ja toiminnan suuntautuminen toimialoille ovat edelleen perusteltuja. Meriteollisuuden tilausten loppuminen syksyllä 2010 vaikuttaa laajasti erityisesti Varsinais-Suomessa, koska telakka on työllistänyt oman henkilöstönsä ohella suuren määrän alihankkijoita. Myös alueella toimivan ulkomaalaisen työvoiman määrä vähenee. Alueen työttömyys on varsin suurta.

Vastuualueella olevan tiedon mukaan asiakasväkivallan uhan hallintamenettelyt ovat hyväksyttävällä tasolla noin 17 % painotoimialojen työpaikoista (noin 49 % työvoimasta). Käsien tehtävien nostojen hallintajärjestelmät ovat hyväksyttävällä tasolla noin 18 % painotoimialojen työpaikoista (noin 50 % työvoimasta), toistotyön hallintajärjestelmät noin 24 % painotoimialojen työpaikoista (noin 54 % työvoimasta) ja tapaturmavaarojen hallintajärjestelmät noin 10 % painotoimialojen työpaikoista (noin 45 % työvoimasta). Suurilla työpaikoilla tilanne on parempi kuin pienillä.

**Työmarkkinajärjestöjen paikalliset edustajat** pitävät hallinnon ja vastuualueen keskeisten tavoitteiden ja painoalueiden jatkamista vuonna 2011 tarpeellisena. Asiakasväkivallan uhan hallintaan, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallintaan, kosteus- ja homeongelmien, työterveyshuollon järjestämisen, määräaikaisten työsuhteiden, vuokratyövoiman, ulkomaalaisen työvoiman työehtojen sekä kaikkien henkilöstöryhmien työaikojen valvontaan liittyy heidän erityistoiveitaan. Toimintaa toivotaan suunnattavan pieniin sosiaalialan yrityksiin sekä kiinteistöpalvelun ja siivousalan tapaturmavaaroihin. Työympäristökilpailujen ja työolomittarien käytön jatkamista pidetään tärkeinä. Yleisesti ongelmien poistamisessa ja erityisesti häirinnän vähentämisessä toivotaan vastuualueen ja järjestöjen yhteistyötä. Kuntien valvontahankkeen käynnistämistä pidetään hyvänä. Tarkastajien vuorovaikutustapaa pidetään merkittävänä tekijänä työpaikkojen henkilöstön ja erityisesti työnantajien sitoutumisessa työpaikoilla tarvittavien muutosten tekemiseen. Eräät järjestöjen edustajat olivat kiinnostuneita tarkastusmäärien noston vaikutuksesta asioihin paneutumiseen tarkastuksilla. Vastuualueen toivotaan järjestävän yhdessä järjestöjen kanssa koulutustilaisuudet yksityisyyden suojasta ja häirinnän hallinnasta. Työsuojelulautakunnan toiminta on ollut erittäin aktiivista ja tukenut vastuualueen tavoitteita ja toiminnan kehittämistä.

Aluehallintoviraston käynnistyminen vuoden 2010 alussa on muuttanut työsuojelun valvonnan hallintoympäristöä, vaikka muutos ei ole vaikuttanutkaan työsuojelun valvonnan sisältöön.

## **2.3 Vastuualueen oman toiminnan analyysi**

### **Toiminnallinen tehokkuus**

Vastuualueen toiminnan suuntaaminen on ollut lähes tavoitetilan mukaista. Toimitusaikojen saavuttaminen on ollut melko hyvällä tasolla. Asiakasaloitteisten häirintätapausten hoitamisaikoihin on kiinnitetty huomiota. Ahvenanmaan asiakaspalvelun hoitamisessa on vielä parannettavaa. Toimintojen tuottavuutta on arvioitu hallinnon tuottavuusryhmän luoman mallin avulla.

Viranomaisaloitteisten työpaikkatarkastusten määrää on lisätty. Ministeriön asettamien määrätavoitteiden saavuttaminen runkosopimuskaudella edellyttää vielä vuonna 2011 merkittävää tarkastusmäärien lisäämistä. Piirin henkilöresurssit ovat vuonna 2010 selvästi alle henkilötyövuosikaton määrärahojen supistumisen takia. Lisäksi jonkin verran määrärahoja pyritään siirtämään vuodelle 2011, jotta henkilöstömäärä ei supistuisi merkittävästi vuoden 2010 tasosta. Pienentynyt tarkastajien määrä merkitsee, että tarkastusmäärien nostamisen kokonaistavoitetta ei kyetä saavuttamaan. Vastuualueen tavoitteena on tarkastajakohtaisten keskimääräisten viranomaisaloitteisten tarkastusten määrätavoitteen saavuttaminen. Sen saavuttamista häiritsee asiakasaloitteisen toiminnan osuuden kasvu tarkastajamäärän vähe-  
tessä.

Valtakunnallisen valvontatietojärjestelmän uudistamiseen ja työsuojelun vastuualueiden kehittämishankkeeseen on käytetty merkittävästi voimavaroja. Molemmat toiminnot jatkuvat vuonna 2011 ainakin samassa laajuudessa. Aluehallintovirastojen toiminnan aloittaminen on merkinnyt henkilöstö- ja taloushallinnon työtavoissa muutoksia, jotka ovat muutosvaiheessa työllistäneet koko henkilöstöä, mutta erityisesti tukihenkilöstöä. Muuttuvat toimintatavat vievät myös vuonna 2011 jonkin verran työpanoksia. Vastuualueen johto joutuu osallistumaan merkittävällä työpanoksella aluehallintoviraston yleisjohtamiseen. Pidemmällä aikavälillä toimivat ja rutinoituneet hallintomenettelyt voivat vähentää vastuualueen henkilöstön hallinto- ja tukitehtävien hoitamista.

### **Tuotokset ja laadunhallinta**

Ministeriön antamat valvontaohjeet on otettu käyttöön ja noudattaminen on varsin hyvällä tasolla. Rakenteinen tarkastuskertomus on otettu käyttöön. Tarkastajaryhmien yhteistyö on pääosin toimivaa. Toiminnan organisointiin vuoden 2011 lopulla uuden runkosuunnitelman linjausten pohjalta on varauduttava.

Sisäisen valvonnan menetelmäkuvausta ollaan päivittämässä ja kirjallisten asiakasvalitusten käsittelyohjetta viimeistelemässä.

Vastuualue on ollut osaltaan mukana luomassa rakentavaa ja toimivaa yhteistyötä omassa aluehallintovirastossaan. Toimintatapojen yhdessä muokkaaminen jatkuu vuonna 2011. Kaikkien aluehallintovirastojen yhteisissä menettelyissä toimitaan yleisten ohjeiden mukaan, vaikka osa ratkaisuista lisännee vastuualueen hallintotöitä toiminnan tuloksellisuutta lisäämättä.

Sidosryhmäyhteistyö on sujunut vakiintuneesti ja hyvin. Sen jatkamiseen ja muokkaamiseen järjestöjen toivomuksia huomioiden varaudutaan myös vuonna 2011.

### **Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen**

Uuden palkkausjärjestelmän käytön valmistelu on meneillään ja vuonna 2011 tarvittaneen panostusta järjestelmän hyvän toiminnan varmistamiseen.

Vastuualue on rekrytoinut vuonna 2010 kaksi uutta vakinaista virkamiestä, joiden perehdyttämiseen ja kouluttamiseen on panostettu merkittävästi. Naisten osuus virkamiehistä on miehiä pienempi, mutta

kasvussa ja tasa-arvotavoitteiden puitteissa. Toimintojen sisällä on edelleen kehittämistarvetta. Henkilöstön keski-ikä on edelleen noin 50 vuotta.

Vuonna 2010 vastuualueelta on siirtynyt eläkkeelle kaksi virkamiestä ja lisäksi yksi yllättävä virasta poisjäänti. Pitkissä virkavapauksissa on menetetty edelleen merkittävästi työpanoksia. Nuorehkon henkilöstön määrän kasvu on lisännyt perhevapaiden käyttöä ja myös sijaisjärjestelyjä. Luonnosta vastuualueen henkilöstösuunnitelmaksi on tarkennettu. Vuonna 2011 eläkkeelle jäänee 5 virkamiestä ja vuonna 2012 yksi virkamies sekä vuosina 2013-2015 yhteensä 11 virkamiestä. Myös ennakoimattomia virasta poisjäämisiä tulee ko. aikana 2-3. Vastuualue on varautunut käyttämään kaikki vapautuvat määrärahat uusien virkamiesten rekrytointiin määräraharaamien puitteissa.

Henkilökunnan osaaminen nykyisiin valvontatehtäviin on hyvä. Lähiainkojen eläkkeelle siirtymiset ja vastuualueen tehtävien muutokset edellyttävät joitakin osaamisen lisäyksiä ja töiden uudelleen järjestelyjä. Vastuualueen sisäisessä koulutuksessa on vuonna 2010 panostettu keskeisten tavoitteiden sisältö- ja valvontaosaamiseen keskimääräistä vähemmän. Uuteen runkosuunnitelmakauteen varautuminen edellyttää vuonna 2011 enemmän kouluttautumista. Pääasiassa uudemmalle henkilökunnalle on laadittu henkilökohtaisia kehityssuunnitelmia. Henkilökuntapalautetta on arvioitu ja tehty suunnitelmia kehittämistoimista. Esimiesten yhteistyönä on samankaltaistettu toimintalinjoja. Esimiehet ovat osallistuneet Kaiku-hankkeen esimiesvalmennukseen.

### **3 Tulostavoitteet vuosille 2008 - 2011 ja vuodelle 2011**

#### **3.1 Vaikuttavuus**

Työsuojelun vastuualueiden valvontatoiminta kohdennetaan työn ja työolojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen sekä tapaturmaisuuksien perusteella tulossopimustyöryhmän 2008- 2011 muistiossa todettujen toimialojen työpaikoille. Työsuojeluvalvontaan liittyvään asiakaskysyntään vastataan kaikilta osin sovittuja määräaikoja noudattaen. Työsuojelun vastuualueen tulee esittää tulostavoitteen yhteydessä mahdolliset poikkeamat valvonnan suuntaamisesta.

Keskeisten tulostavoitteiden osalta työsuojelun vastuualueiden tulee esittää arvio työpaikkatarkastusmääristä työn ja työolojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen, työtapaturmien, kemikaaliriskien sekä työelämän pelisääntöjen valvonnan osalta.

### **TYÖN JA TYÖOLOJEN AIHEUTTAMA HAITALLINEN KUORMITUS**

#### **Asiakasväkivallan uhan hallinta**

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat:

<b>TOL 2008</b>	
<b>(47)</b>	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
<b>(55 - 56)</b>	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
<b>(49)</b>	Maaliikenne
<b>(81100)</b>	Kiinteistöhoito
<b>(80)</b>	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut
<b>(8423)</b>	Oikeustoimi
<b>(8424)</b>	Poliisitoimi ja rajojen vartiointi
<b>(843)</b>	Pakollinen sosiaalivakuutustoiminta
<b>(852)</b>	Alemman perusasteen koulutus
<b>(853)</b>	Ylemmän perusasteen ja keskiasteen koulutus
<b>(86 - 88)</b>	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
<p>Asiakasväkivallan uhkaa valvotaan vähintään 550 työpaikkatarkastuksessa.</p> <p>Tarkastukset suunnataan em. toimialoilla sellaisiin työpaikkoihin, joissa voidaan olettaa olevan ilmeistä väkivallan uhkaa.</p> <p>Valvonnan kohteena on arviolta vähintään 450 työpaikkaa.</p> <p>Hallintajärjestelmien olemassaolo varmistetaan arviolta 400 työpaikalla.</p>	<p>Asiakasväkivallan uhan hallitsemiseksi on toimivat järjestelmät valituilla työpaikoilla.</p>	<p>Hallintajärjestelmien olemassaolo.</p> <p>Volyymitavoite on saavutettu.</p>

### **Haitallinen häirintä ja epäasiallinen kohtelu**

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
<p>Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintakäytäntöjen olemassaolo varmistetaan kaikissa viranomaisaloitteisen valvonnan tarkastuksissa, jos se on tarkastuksen luonteen perusteella tarkoituksenmukaista.</p> <p>Työpaikoille suositellaan häirinnän hallintamallin käyttöön ottoa.</p> <p>Hallintajärjestelmien olemassaolo varmistetaan arviolta 600 työpaikalla.</p>	<p>Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi ja haittojen hallitsemiseksi on toimintakäytännöt valituilla työpaikoilla.</p>	<p>Toimivien käytäntöjen olemassaolo.</p>

### **Käsin tehtävät nostot ja siirrot**

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat:

<b>TOL 2008</b>	
<b>(10 - 11)</b>	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
<b>(16)</b>	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
<b>(24)</b>	Metallien jalostus
<b>(25)</b>	Metallituotteiden valmistus
<b>(28)</b>	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
<b>(41 - 43)</b>	Rakentaminen
<b>(47)</b>	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
<b>(55 - 56)</b>	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
<b>(49)</b>	Maaliikenne
<b>(50)</b>	Vesiliikenne
<b>(52100)</b>	Varastointi ja (55240) Lastinkäsittely
<b>(812)</b>	Siivouspalvelut
<b>(86 - 88)</b>	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Käsin tehtäviä nostoja ja siirtoja valvotaan vähintään 850 työpaikkatarkastuksessa. Valvonnan kohteena on arviolta vähintään 700 työpaikkaa. Hallintajärjestelmien olemassaolo varmistetaan arviolta 500 työpaikalla.	Käsin tehtäviin nostoihin ja siirtoihin liittyvät tule-sairauksien vaarat ja haitat tunnistetaan ja hallitaan valituilla työpaikoilla.	Toimivien käytäntöjen olemassaolo. Työolosuhteiden muutos. Volyymitavoite on saavutettu.

### Toistotyö

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat:

<b>TOL 2008</b>	
<b>(10 - 11)</b>	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
<b>(13)</b>	Tekstiilien valmistus
<b>(14)</b>	Vaatteiden valmistus
<b>(16)</b>	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
<b>(24)</b>	Metallien jalostus
<b>(25)</b>	Metallituotteiden valmistus
<b>(28)</b>	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
<b>(47)</b>	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Toistotyötä valvotaan vähintään 450 työpaikkatarkastuksessa. Valvonnan kohteena on arviolta vähintään 400 työpaikkaa. Hallintajärjestelmien olemassaolo varmistetaan arviolta 250 työpaikalla.	Toistotyöhön liittyvä haitallinen kuormitus tunnistetaan ja hallitaan valituilla työpaikoilla.	Toimivien käytäntöjen olemassaolo. Työolosuhteiden muutos. Volyymitavoite on saavutettu.

### TURVALLISUUDEN HALLINTA TAPATURMAVAARALLISILLA TOIMIALOILLA

#### TYÖTAPATURMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat:

<b>TOL 2008</b>	
<b>(10 - 11)</b>	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
<b>(13)</b>	Tekstiilien valmistus
<b>(16)</b>	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
<b>(17)</b>	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus
<b>(20 - 21)</b>	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus sekä lääkeaineiden ja lääkkeiden valmistus
<b>(22)</b>	Kumi- ja muovituotteiden valmistus
<b>(23)</b>	Muiden ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
<b>(24)</b>	Metallien jalostus



(25)	Metallituotteiden valmistus
(28)	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
(30)	Muiden kulkuneuvojen valmistus
(35)	Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta
(41 - 43)	Rakentaminen
(49)	Maaliikenne
(52212)	Tieliikenteen terminaalitoiminta
(812)	Siivouspalvelut
(381 - 382)	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus

Tavoitteet vuonna 2011	Tavoitetila vuonna 2011	Arviointikriteeri
<p>Turvallisuuden hallintaa valvotaan vähintään 1200 työpaikkatarkastuksessa.</p> <p>Valvonnan kohteena on arviolta vähintään 800 työpaikkaa.</p> <p>Hallintajärjestelmien olemassaolo varmistetaan arviolta 300 työpaikalla.</p> <p>Rakennusalaalla valvontaa suunnataan erityisesti työtelineisiin, kapeisiin kaivantoihin (vähintään 30 tarkastusta), ammattiohjelmitosten kaikkiin harjoitus-työmaihin ja ammattirakennuttajiin. Telinetorstaiprojektissa tehdään vähintään 15 tarkastusta.</p> <p>Alihankintana tehtävien teollisuuden korjaus- ja kunnossapitotöiden valtakunnalliseen valvontaan osallistutaan myöhemmin sovittavalla tavalla.</p> <p>Vastuualue osallistuu rakennusalan niin valtakunnallisen kuin alueellisten turvallisuuskilpailujen työolosuhdearviointeihin.</p>	<p>Turvallisuuden hallintamenetelmiä ja työolojen seurantamenetelmiä käytetään valvonnan kohteeksi valituilla tapaturmavaarallisilla toimialoilla.</p>	<p>Hallintajärjestelmien olemassaolo.</p> <p>Tapaturmataajuuden muutos.</p> <p>Työolosuhteiden muutos.</p> <p>Volyymitavoite on saavutettu.</p>

#### KEMIKAALIRISKIT

Tavoitteet vuonna 2011	Tavoitetila vuonna 2011	Arviointikriteeri
<p>Kaikissa viranomaisaloitteisissa työpaikkatarkastuksissa valvotaan kemikaalien käyttöön liittyvien riskien hallintaa ja kemikaalien käytön turvallisuutta, jos työpaikalla esiintyy merkittävää kemikaalien käyttöä.</p> <p>Kemikaalien riskien hallinta ja kemikaalien turvallinen käyttö</p>	<p>Valvonnan kohteena olevilla työpaikoilla on varmistettu kemikaaliriskien hallinta ja kemikaalien turvallinen käyttö.</p>	<p>Hallintajärjestelmien olemassaolo.</p> <p>Volyymitavoite on saavutettu.</p>

<p>varmistetaan arviolta 150 työpaikalla, pääosin toimialoilla: teollisuus, jätehuolto, hammashuolto, tutkimus ja kehitys ja siivous.</p> <p>Suuronnettomuusvaarojen ja laajamittaisen kemikaalien käytön vaarojen yhteistarkastuksia tehdään TUKES:n kanssa.</p>		
<p>Reach- ja CLP-asetusten velvoitteista tiedotetaan tarkastuksilla ja niiden valvonnassa tehdään tarvittaessa yhteistyötä muiden kemikaaliviranomaisten kanssa.</p> <p>Kemikaalikoulutukseen osallistutaan.</p>	<p>Hoidetaan REACH- ja CLP-asetuksien täytäntöönpanoon liittyvät tehtävät.</p>	<p>Koulutuksiin on osallistuttu. Neuvonta on hoidettu.</p>

#### KOSTEUS- JA HOMEONGELMAT

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
<p>Kuntatyönantajien toimia kosteusmikrobien aiheuttamien terveysvaarojen selvittämiseksi ja hallitsemiseksi käsitellään vähintään 25 tarkastuksella.</p> <p>Vastuualue laatii valvonnan perusteella raportin kuntatyönantajien tilanteesta kosteusmikrobien aiheuttamien terveysvaarojen selvittämisessä ja hallitsemisessa omistamissaan tai hallitsemisissaan kiinteistöissä.</p>	<p>Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat menettelytavat sisäilman laadun hallitsemiseksi.</p>	<p>Volyymitavoite on saavutettu.</p>

#### TYÖLOMITTARIT

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
<p>Työolomittareita käytetään vähintään 190 tarkastuksessa.</p> <p>Työolomittareiden käyttö jakaantuu seuraavasti: ELMERI 30 kpl, HALMERI 70 kpl, MVR-mittari 5 kpl, TR-mittari 80 kpl ja Valmerimittari 5 kpl.</p> <p>Mittausten tulokset tallennetaan työolosuhdetietokantaan. Vastuualue hyödyntää tuloksia valvonnan suunnittelussa sekä</p>	<p>Työolomittarit ovat käytössä.</p>	<p>Volyymitavoite on saavutettu.</p>

käyttää työolomittareita hallintajärjestelmien toimivuuden arvioinnissa. Työpaikkoja kannustetaan mittareiden omatoimiseen käyttöön.		
--	--	--

## TYÖTERVEYSHUOLTO

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Kaikilla viranomaisaloitteisilla työpaikkatarkastuksilla, joilla se tarkastuksen luonne huomioon ottaen on tarkoituksenmukaista, varmistetaan, että työpaikalla on ajantasainen työterveyshuolto-sopimus ja että työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvityksen ja sen perusteella toimintasuunnitelman. Lisäksi selvitetään, että työpaikalla on toteutettu lainsäädännön edellyttämät toimenpiteet. Vastuualue tekee tarvittaessa yhteistyötä muiden toimijoiden kuten aluehallintoviraston POL-vastuualueen kanssa.	Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat käytännöt työterveyshuollon osalta.	

## TYÖELÄMÄN YLEISTEN PELISÄÄNTÖJEN VALVONTA

### HARMAAN TALOUDEN TORJUNTA

#### Ulkomaisen työvoiman valvonta

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Ulkomaalaisten työntekijöiden työnteko-oikeutta ja työnantajan tietojen säilyttämisvelvoitetta valvotaan ministeriön ohjeen STM/27/2005 mukaisesti kaikissa viranomaisaloitteisissa tarkastuksissa, joissa se tarkastuksen luonteen perusteella on mahdollista. Tarkastuksissa kiinnitetään huomiota lähettyistä työntekijöistä annetun asetuksen 4a §:ssä säädetyn edustajan asettamisvelvoitteen noudattamiseen ja 4 b §:ssä mainittujen tietojen olemassaoloon. Ulkomaisten työntekijöiden työsuhteiden vähimmäiseh-	Valvonnan kohteena olevilla työpaikoilla ulkomaalaisten työnteko-oikeus on kunnossa ja työnantaja on huolehtinut ulkomaalaislaissa säädetystä tietojen säilyttämisvelvollisuudesta. Tavoitteena on, että ulkomaalaisten työntekijöiden työsuhteisiin sovelletaan vähimmäis-työehtoja.	Volyyimitavoite on saavutettu.

tojen valvonnassa tehdään 180 tarkastusta. Koulutusta annetaan säädösten tuntemisen ja noudattamisen tehostamiseksi.		
--	--	--

### Yhdenvertaisuusvalvonta

Tavoitteet vuonna 2011	Tavoitetila vuonna 2011	Arviointikriteeri
Julkishallinnon toimialoille tehdään etävalvontaa kyselyn avulla työsyntymistä ehkäisevien hallintamenettelyjen kartoittamiseksi. Julkishallinnon toimialoille suunnataan vähintään 10 työpaikkatarkastusta, joissa selvitetään yhdenvertaisuuslain huomioon ottamista. Lisäksi vastataan asiakasaloitteiseen valvontakysyntään ja sidosryhmien koulutustarpeisiin.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu yhdenvertaisuuslainsäädännön noudattaminen	Volyymitavoite on saavutettu.

### VUOKRATYÖVOIMAN VALVONTA

Tavoitteet vuonna 2011	Tavoitetila vuonna 2011	Arviointikriteeri
Vuokratyövoiman käyttöä koskevan lainsäädännön noudattamista valvotaan 15 työvoimaa vuokraavassa yrityksessä.	Valvonnan kohteeksi valituissa vuokratyövoimaa tarjoavissa yrityksissä on varmistettu lainsäädännön noudattaminen.	Volyymitavoite on saavutettu.

### MÄÄRÄAIKAISTEN TYÖSUHTEIDEN VALVONTA

Tavoitteet vuonna 2011	Tavoitetila vuonna 2011	Arviointikriteeri
Määräaikaisten työsopimusten käyttöä valvotaan vähintään 100 tarkastuksessa osana muuta valvontaa erityisesti terveydenhuollon, sosiaalihuollon, koulutuksen sekä julkishallinnon toimialoilla.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu määräaikaisiin työsuhteisiin liittyvän lainsäädännön noudattaminen.	Volyymitavoite on saavutettu.

### TYÖAIKAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2011	Tavoitetila vuonna 2011	Arviointikriteeri
Kaikissa viranomaisaloitteisissa yritys- tai laitospohjaisissa tarkastuksissa varmistetaan vähintään työaikakirjanpidon lainmukaisuus.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on lainsäädännön vaatimukset täyttävä työaikakirjanpito ja vuosittain sovittu suunnattu valvonta on toteutettu.	Laittomuuden osuus ja luonne (työaikaerikkomusten määrä).

<p>Työaikaa koskevia säännöksiä (työaikakirjanpito, työvuoroluettelo, ylityöt) valvotaan vähintään 360 tarkastuksessa. Tarkastukset suuntautuvat pääosin painotoimialoille huomioiden myös toimihenkilövaltaiset työpaikat. Vastuualue huolehtii suunnatun työaikavalvonnan valtakunnallisesta tiedottamisesta.</p>		
---	--	--

#### AJO- JA LEPOAIKAVALVONTA

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Tarkastetaan yrityksissä 39400 kuljettajapäivää.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu autonkuljettajien ajo- ja lepoajoista annettujen säädösten noudattaminen.	Laittomuuden osuus ja luonne (työaikaerikkomusten määrä). Volyymitavoite on saavutettu.

#### TUOTEVALVONTA

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Tarkastuksissa valvotaan tarvittaessa koneiden, laitteiden, henkilösuojainten ja kemikaalien säädöstenmukaisuutta. Hallinnon tuotevalvontahankkeisiin osallistutaan.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla noudatetaan koneiden, laitteiden, henkilösuojainten sekä kemikaalien turvallisuuteen liittyviä säännöksiä.	Työpaikoilla toimivat hankintamenettelyt.

#### VALVONTAHANKKEET

Vastuualueen osallistuminen vuoden 2011 valvontahankkeisiin:

##### **Asbestipurkutyön turvallisuuden parantaminen**

Vastuualue osallistuu valtakunnalliseen valvontahankkeeseen tarkastamalla purkutyöilmoituksia tehneiltä yrityksiltä vähintään yhden työmaan. Arvioitu työpanos 2 htkk.

##### **Nosturit ja niiden kulkutiet**

Vastuualue osallistuu nostureiden ja niiden kulkuteiden valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 1 htkk.

##### **Pylväsporakoneet**

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 1 htkk.

##### **Kemikaalisuojapuvut**

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 2 htkk.

##### **Euroopan kemikaaliviraston (ECHA) yhdenmukaistettu valvontahanke**

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 1 htkk.

### **Herkistäviä kemikaaleja koskeva valvontahanke**

Vastuualue koordinoi valvontahanketta ja osallistuu sen toteuttamiseen. Arvioitu työpanos 5 htkk.

### **Kunta-alan valvontahanke**

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 1 htkk.

## **MUUT TAVOITTEET**

### **Työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvonta**

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2011:

Mahdollinen radonongelma otetaan esille kaivoksiin, maanalaisissa tiloissa oleviin työpaikkoihin sekä pohjavettä avoimesti käsitteleviin työpaikkoihin kohdistuvissa tarkastuksissa sekä tarvittaessa tarkastuksissa maaperältään ongelmallisilla alueilla. Tarvittaessa tehdään yhteistyötä Säteilyturvakeskuksen kanssa.

### **Tupakkalain valvonta ravintola-alan työpaikoilla**

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2011:

Työsuojeluvalvonnan kohteena olevissa ravintola-alan työpaikoissa varmistetaan tupakointirajoitusten noudattaminen työtiloissa tupakoinnin vähentämiseksi annetun lain 12 §:n mukaisesti. Tupakointitilojen puutteista ilmoitetaan tarvittaessa muille viranomaisille.

### **Alusten valvonta**

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2011:

Aluksia tarkastetaan vähintään 35 kpl, joista 10 alusta on bruttovetoisuudeltaan yli 500. Vastuualue valmistautuu ILO:n merityösertifikaatin edellyttämiin tarkastuksiin, jolloin tarkastetaan merityösertifikaatin ilmoitusosassa mainitut asiat tekemällä ainakin 5 tarkastusta 30.6.2011 mennessä. Näistä kolme tarkastusta tehdään ulkopuolisen, ministeriön osoittaman tarkkailijan läsnä ollessa. Kalastusaluksia tarkastetaan 5 kpl ja muita aluksia 15 kpl.

### **Osallistuminen MASTO-hankkeeseen ja Työhyvinvointifoorumiin**

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2011:

Vastuualue osallistuu MASTO-hankkeen toteuttamiseen ja Työhyvinvointifoorumin toimintaan erikseen sovittavalla tavalla.

## **3.2 Toiminnallinen tuloksellisuus**

### **3.2.1 Toiminnallinen tehokkuus**

Voimavarat keskittyvät painoalueille ja hallinto- ja tukitoiminnot hoidetaan tehokkaasti.

Asiakasaloitteiseen valvontaan varataan yhdenmukaisesti määritellyn laatutason edellyttämät resurssit.

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Viranomaisaloitteisen valvontaan käytetään vähintään 60 % resursseista, joista vähintään 90 % suunnataan keskeisiin yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteisiin. Hallinto- ja tukitoi-	Viranomaisaloitteiseen valvontaan käytetään vähintään 60 % resursseista, joista vähintään 90 % suunnataan strategisiin tavoitteisiin. Hallinto- ja tukitoimintoihin käytetään enintään	Volyymitavoite on saavutettu.

mintoihin käytetään enintään 20 % resursseista.	20 % resursseista.	
Asiakasaloitteiseen valvontaan käytetään enintään 20 % resursseista.	Asiakasaloitteiseen valvontaan käytetään enintään 20 % resursseista ja valvonnassa noudatetaan sovittuja toimitusaikavoitteita.	Resurssien käyttö. Toimitusaikavoitteet. Aiheelliset reklamaatiot.
Vastuualue seuraa toiminnan kustannuksiaan ja muuttaa tarvittaessa toimintatapaansa niin, että kustannukset eivät kasva perusteettomasti yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Toiminnan kustannuksia seurataan ja ne eivät kasva yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Kustannuskehitys.

### Informaatioteknologian hyödyntäminen

Tavoitteet vuonna 2011	Tavoitetila vuonna 2011	Arviointikriteeri
Vastuualueen IT-toiminta vastaa organisaation vaatimuksia.	Aluehallintouudistuksen linjauksen mukaiset ICT-ympäristön muutokset on toteutettu. Vastuualue noudattaa tietohallintoasioissa tilaaja - tuottaja -mallia ja hyödyntää AVi Tihan tarjoamia asiantuntijapalveluja sekä AHTI-organisaation tietotekniikkapalveluja.	Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu.
Vastuualue osallistuu Vera-tietojärjestelmän valtakunnalliseen ja alueelliseen käyttöönottoon niin, että käyttöönotto vastuualueella tapahtuu organisoidusti ja se toteutetaan käyttöönottosuunnitelman mukaisesti. Vastuualue varaa vuonna 2011 käynnissä olevien osaprojektien (raportointi ja sähköinen asiointi) ja tietojärjestelmien toimitusprojektien toteuttamiseen riittävät resurssit erillisen suunnitelman mukaisesti.	Uusi valvontatietojärjestelmä on käytössä.	Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu.

### Toiminnan tuottavuutta parannetaan

Tavoitteet vuonna 2011	Tavoitetila vuonna 2011	Arviointikriteeri
Hallinnon toimitusaika- ja laatu-tavoitteita noudatetaan. Tuottavuutta seurataan hallinnon tuottavuusryhmän esittämällä tavalla. Toimintatapaa muokataan palautteen perusteella.	Toimintojen tuottavuus- ja tehokkuus ovat parantuneet. Toimitusaika- ja laatu-tavoitteita noudatetaan.	Resurssien käyttö. Laatu- ja tuottavuustavoitteissa pysyminen.
Viranomaisaloitteisia työpaikatarkastuksia tehdään vähintään 3650	Viranomaisaloitteisten työpaikatarkastusten määrä on kasvanut 50 %.	Viranomaisaloitteisten työpaikatarkastusten määrä. Tarkastuksiin käytetty aika.

### 3.2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

**Työsuojelun vastuualueiden toiminnan laatu turvaa asiakkaiden tasapuolisen kohtelun.**

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Valvonnassa ja muussa toiminnassa noudatetaan ministeriön antamia ohjeita. Uudet valvontaohjeet otetaan käyttöön vastualueen toiminnassa. Tarkastuskertomukset laaditaan rakenteisen tarkastuskertomusohjeen mukaisesti. Tarvittaessa tarkennetaan vastuualuekohtaisia menettelyjä runkosopimuksen tavoitteiden tuloksekkaaksi saavuttamiseksi. Sisäisen valvonnan menetelmäkuvaus päivitetään. Vastuualue osallistuu vertaisarvioinnin tekemiseen erillisen suunnitelman mukaan. Toiminnan laatua parannetaan valtakunnallisessa työsuojelun vastuualueiden kehittämishankkeessa. Vastuualue osallistuu yhdessä muiden vastuualueiden kanssa ruotsinkielisen valvonnan kehittämiseen.	Valvonta on asiakkaiden kannalta yhtenäistä ja se perustuu yhdenmukaisesti määriteltyyn laatutasoon.	Toiminnan itsearviointi. Aiheelliset reklamaatiot.

**Työsuojelun vastuualue toimii tehokkaassa yhteistyössä työpaikkojen, työmarkkina- ja yrittäjäjärjestöjen, työterveyslaitoksen sekä muiden sidosryhmien kanssa.**

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Vastuualue toimii yhteistyössä sidosryhmien alueellisten edustajien kanssa tavoitteiden suunnittelussa, toimintamenetelmien ja tulosten arvioinnissa sekä yksittäistapauksissa toimia toteuttamalla. Vastuualue kuulee työmarkkinajärjestöjen paikallisia edustajia tulostavoitteiden valmistelussa. Tulostavoitteet, toiminnan toteutuminen ja merkittäviä tavoite- ja toimintatapa- linjauksia käsitellään työsuojelulautakunnassa. Tavoitteiden toteuttamista edistetään saattamalla keskeiset linjaukset ja tausta-aineistot sidosryhmien tietoon ja edelleen vapaasti jaet-	Työsuojelun vastuualue on arvostettu yhteistyökumppani työolojen parantamiseen liittyvissä asioissa.	Sidosryhmäpalaute ja oma arvio.



<p>tavaksi. Valvonnan tukena hyödynnetään sidosryhmien tiedotus- ja koulutustoimintaa. Työntantaja- ja työntekijäjärjestöjen sekä työpaikkojen järjestämää työsuojelukoulutusta tuetaan luennoitsijoina ja asiantuntijoina.</p> <p>Viranomaisyhteistyön avulla lisätään vastuualueen toiminnan vaikuttavuutta. Vastuualueen ja työterveyslaitoksen Turun toimipisteen yhteistyötä hyödynnetään toiminnan suunnittelussa ja osaamisen kehittämisessä.</p>		
--	--	--

**Vastuualueen toiminnan suunnittelu on läpinäkyvää ja toiminta suunnataan työelämän oleellisiin kysymyksiin.**

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Vastuualueen toiminta suunnataan tärkeisiin asioihin, joihin on keinot vaikuttaa. Vastuualueen suunnittelu- ja seurantajärjestelmää muutetaan saadun palautteen perusteella. Vastuualue osallistuu hallinnon suunnittelu-, raportointi- ja seurantajärjestelmän kehittämiseen.	Valvonnan suunnitteluun, kohdentamiseen ja vaikuttamiseen työelämän oleellisiin kysymyksiin on toimivat menetelmät ja niiden toimivuutta seurataan.	Kohdentumisen toteutuminen ja vaikuttamisen laatu.

**Työsuojelun vastuualueet pystyvät hoitamaan tulossopimuksissa sovitut strategiset tavoitteet.**

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Vastuualueen työnjakoa muutetaan uuden runkosopimuksen tuloksekkain toteuttamisen varmistamiseksi. Vastuualue osallistuu työsuojeluvalvonnan tuottavuuden ja vaikuttavuuden kehittämiseen vastuualueiden yhteisessä kehittämishankkeessa.	Vastuualueen toimintatapa vastaa runkosuunnitelman tavoitteita.	Vastuualueen toiminnan itsearvioinnin tulokset, vertaisarvioinnin tulokset.

### **3.2.3 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen**

**Palkkausjärjestelmä tukee hallinnon toiminnan tavoitteita.**

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Vastuualue soveltaa käyttöön otettavaa palkkausjärjestelmää sekä tehtävän vaatavuuden että henkilön suoriutumisen osalta	Tehtävien vaatavuuteen ja työssä suoriutumiseen perustuva palkkausjärjestelmä toimii hyvin.	Vaatavuuden ja suoriutumisen keskiarvopoikkeamat

yhdenvertaisesti muihin vastuualueisiin verrattuna. Vastuualue toimittaa työsuojeluosastolle vuotuisten kehityskeskustelujen jälkeen tiedot vastualueen tehtävien vaativuustasoista ja henkilöiden suoritustasoista ennen niiden vahvistamista.		
---	--	--

**Henkilöstön osaamista johdetaan siten, että yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet täyttyvät.**

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Vastuualue toteuttaa henkilöstösuunnitelmaansa ja päivittää sen vuosille 2012-2015. Vastuualueen henkilöstön peruskoulutustason parantaminen otetaan huomioon virkanimityksissä ja tarvittaessa tuetaan omaehtoista koulutustason parantamista. Vastuualueen henkilökunnan kokonaisosaamista vahvistetaan rekrytointien yhteydessä.	Vastuualueella on runkosopimuksen ja valvonnan vaatima osaaminen.	Osaamisen taso keskeisillä osaamisalueilla. Koulutustasoindeksi.
Vastuualue toteuttaa henkilöstösuunnitelmaansa. Vuoden 2011 lopussa kehityssuunnitelma on 70 % virkamiehiä. Vastuualue osallistuu tarkastajakurssien toteuttamiseen.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista.	Henkilöstön kehittämissuunnitelma ja sen toteutumisosuus. Kirjallisen kehityssuunnitelman tehneiden %-osuus.

**Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan.**

<b>Tavoitteet vuonna 2011</b>	<b>Tavoitetila vuonna 2011</b>	<b>Arviointikriteeri</b>
Vastuualueelle toteuttaa henkilöstösuunnitelmaansa. Vastuualue osallistuu valtakunnalliseen työsuojelun vastuualueiden toiminnan ja johtamisen kehittämishankkeeseen vuosina 2010-2011 sekä soveltuvin osin aluehallintoviraston Kaiku-hankkeisiin. Vuoden 2010 aikana tehtävän työolojen barometrikartoituksen tulokset analysoidaan ja ryhdytään tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin työhyvinvoinnin ja työyhteisön toimivuuden parantamiseksi.	Työhyvinvoinnin kehittäminen on suunnitelmallista; vastuualueella on käytössä sekä välineet että toimintamallit tunnistaa ja vaikuttaa henkilöstön työhyvinvointiin ja työyhteisön toimivuuteen.	Työtyytyväisyys Sairauspoissaolot
Esimiesten valmiuksia vahvistetaan palkkausjärjestelmän, työnantajaroolin sisältämien	Johtaminen tukee työhyvinvointia.	Johtamisen tunnusluvut Työtyytyväisyys

velvollisuuksien hyvään hallintaan.		
Johto ja esimiehet selvittävät työtyytyväisyyttä heikentävät asiat ja ryhtyvät konkreettisiin toimiin, joiden tuloksia seurataan. Esimiehet seuraavat poissaoloja ja tukevat työhön paluuta pitkien poissaolojen jälkeen.	Henkilöstö on motivoitunutta ja haluaa antaa jatkuvasti panoksensa toiminnan laadun parantamiseen.	

## 4 Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet

### 4.1 Erityistavoitteet

Vastuualueella ei ole erityistavoitteita vuodelle 2011.

### 4.2 Tutkimus- ja kehittämishankkeet

Vastuualueella ei ole tutkimus- ja kehittämishankkeita vuodelle 2011.

## 5 Tasa-arvon tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2011:

Sukupuolten tasa-arvon toteutumista edistetään vastuualueen omassa toiminnassa ja työpaikkojen työsuojeluvalvonnan yhteydessä. Rekrytoinneissa noudatetaan aluehallintoviraston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tarpeen mukaan valvonnassa kannustetaan työpaikkoja tasa-arvosuunnitelmien laatimiseen.

## 6 Viestinnän tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2011:

Vastuualue toteuttaa valtakunnallista työsuojelun vastuualueiden viestintästrategiaa ja seuraa sen toteutumista. Uutisarvoa omaavista toimista ja tuloksista tiedotetaan tiedotusvälineille ja sidosryhmille. Vastuualueen suunnitelmat ovat nähtävillä piirin kotisivuilla. Vastuualue tukee työsuojeluhallinnon yhteisen viestinnän toimintatapojen selkiinnyttämistä sekä valtakunnallisten kotisivujen kehittämistä ja käytön laajentamista. Vastuualue osallistuu EU:n turvallisuuskampanjaan erikseen sovittavalla tavalla.

## 7 Vastuualueen voimavarat 2011

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan osoitetaan 3 180 000 euroa. Henkilötyövuosimäärätavoite on vuonna 2011 enintään 68 henkilötyövuotta.

## 8 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi

Tulossopimuksen budjettivuoden tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan toimintakertomuksessa. Toimintakertomuksessa arvioidaan tavoitteiden toteutumista määriteltyjen arviointikriteerien perusteella sekä esitetään toimintakertomuksessa vaadittavat tiedot. Työsuojelun vastuualue toimittaa vuoden 2011 osavuotisraportin sosiaali- ja terveysministeriön työsuojeluosastolle tulossopimuksen sisällöllisestä toteutumisesta erikseen sovittavalla tavalla. Puolivuotisraportoinnin tietoja käytetään hyväksi asetettaessa tulostavoitteita vuodelle 2012.

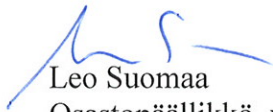
Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön toimintakertomuskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken niin sopiessa myös sopimuskauden aikana.

Runkosopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään tarvittaessa vuoden 2011 lopulla ministeriön ja vastuualueiden keskenään sopimalla tavalla.

## 9 Tulospalkkiot

Lounais-Suomen työsuojelun vastuualue on mukana tulospalkkiojärjestelmässä vuonna 2011.

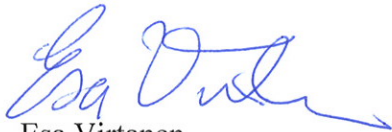
Helsingissä 30. päivänä joulukuuta 2010



Leo Suomaa  
Osastopäällikkö, ylijohdaja  
Sosiaali- ja terveysministeriö



Seppo Pekkala  
Johtaja  
Lounais-Suomen aluehallintoviraston  
työsuojelun vastuualue



Esa Virtanen  
Yli-insinööri  
Sosiaali- ja terveysministeriö



Seppo Lehtinen  
Työsuojeluinsinööri  
Lounais-Suomen aluehallintoviraston  
työsuojelun vastuualue