

Sosiaali- ja terveysministeriön ja

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun
vastuualueen välinen toiminnallinen tulossopimus
vuosille 2012-2105, tulostavoitteet 2012

Sisältö

1	Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet.....	1
2	Työsuojelun vastualueen toimintaympäristön kuvaus.....	1
2.1	Toimintaympäristön kuvaus.....	1
3	Tulostavoitteet vuodelle 2012	2
3.1	Vaikuttavuus	2
3.1.1	Työelämän pelisääntöjen valvonta.....	3
3.1.2	Työurien pidentäminen	5
3.2	Toiminnallinen tuloksellisuus.....	11
3.2.1	Toiminnallinen tehokkuus.....	11
3.2.2	Tuotokset ja laadunhallinta	12
3.2.3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	13
4	Vastualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet.....	13
5	Tasa-arvon tavoitteet	13
6	Viestinnän tavoitteet.....	14
7	Vastualueen voimavarat 2012	14
8	Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi.....	14
9	Tulospalkkiot.....	14

1 Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet

Työsuojelun vastuualueiden toimintaa ohjaa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveystoimintapolitiittinen strategia, Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut tavoitteeksi, että elinikäinen työssäoloaika pitenee kolmella vuodella vuoteen 2020 mennessä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että ihmiset pysyvät terveinä ja että ihmiset jatkavat työssään nykyistä kauemmin. Tämä tarkoittaa sitä, että työ on turvallista ja terveellistä ja että kykyä, halua ja mahdollisuuksia tehdä työtä parannetaan. Työn tulee olla veto-voimaista ja sen tulee edistää terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvä ja terveellinen työympäristö tukee kestävä kehitystä ja työntekijöiden hyvinvointia sekä parantaa yritysten ja yhteiskunnan tuottavuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategiaa on täsmennetty työsuojeluosaston johdolla kolmikantaisesti laadituissa työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksissa vuoteen 2020. Terveiden ja turvallisuuden näkökulmasta on asetettu seuraavat tavoitetilat:

- Ammattitautien määrä vähenee 10 %
- Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25 %
- Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
 - Koettu fyysinen kuormitus vähenee 20 %
 - Koettu psyykinen kuormitus vähenee 20 %

(Luvut osoittavat muutosta verrattuna vuoteen 2010)

Strategiassa ja linjauksissa esitettyjen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää useiden eri tahojen toimenpiteitä ja yhteistyötä.

Työsuojeluhallinnon kolmikantainen resurssiryhmä esitti raportissaan Tuottava, tuloksellinen ja laadukas työsuojeluvalvonta 2015 (Sosiaali- ja terveysministeriö selvityksiä 2009:14) toimenpiteitä työsuojeluvalvonnan vaikuttavuuden lisäämiseksi, valvonnan toteutuksen kehittämiseksi, vaikuttavuusperusteisen valvontastrategian ja -taktiikan toteuttamiseksi sekä henkilöstön osaamisen varmistamisen ja ammattitaidon ylläpitämiseksi.

Hallitusohjelmassa korostuvat ne valvonnan teot, joilla vaikutetaan harmaan talouden torjuntaan, työurien pidentämiseen työuran alusta, keskeltä ja lopusta sekä työsuhteen minimiehtojen toteutumiseen. Lisäksi työsuojelun vastuualueet varautuvat hallitusohjelman tarkoittamiin muihin kuin tässä sopimuksessa mainittuihin tehtäviin.

2 Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus

2.1 Toimintaympäristön kuvaus

Satakunnassa työllisyys on kehittynyt koko maan keskiarvoa paremmin ja Varsinais-Suomessa keskiarvoa hitaammin. Tämä johtuu suurten teollisuusyritysten toteuttamista irtisanomisista. Koko alueen telakkateollisuuden tilauskanta on parantunut viime aikoina merkittävästi, mikä tuo selvää parannusta erityisesti Varsinais-Suomen työllisyyteen. Kulttuurialan työpaikkojen määrä Turun seudulla on lisääntynyt merkittävästi kulttuuripääkaupunkihankkeen aikana. Ahvenanmaan työllisyystilanne on hyvä. Hyvät työllisyystilanteet lisäävät myös ulkomaalaisen työvoiman määrää alueella.

Toimialojen osuuksissa tapahtuu muutosta palvelualojen ja rakentamisen työpaikkojen lisääntymisenä sekä teollisuuden työpaikkojen vähenemisenä.

Tuki- ja liikuntaelinsairaudet aiheuttavat edelleen eniten sairauslomia. Tuki- ja liikuntaelinsairauksien vuoksi ennen aikaiselle eläkkeelle jäämiset ovat kuitenkin vähentyneet koko 2000-luvun. Nyt työkyvyttömyyseläkkeiden syynä ovat eniten mielenterveydenhäiriöt. Työkyvyttömyyseläkkeiden kokonaismäärä on kuitenkin ollut tasaisessa laskussa 2000-luvun alusta asti.

Työtapaturmien määrät ovat viime vuosien aikana laskeneet, mutta määrät ovat edelleen merkittäviä. Ammattitautien määrä on jonkin verran vähentynyt. Ammattitauteja aiheuttavat eniten melu, kemialliset aineet sekä työn fyysinen rasittavuus.

Tilastojen perusteella työtapaturmia, ammattitauteja ja työelämästä tilapäisesti tai pysyvästi poistumista esiintyy edelleen samoilla toimialoilla kuin edellisen viiden vuoden aikana. Työpaikkoihin kohdistuvalle työsuojelun valvonnalle haasteita asettavat yhteiskunnan asettamat tavoitteet työurien pidentämiselle ja harmaan talouden torjunnalle.

Alueen monelta työpaikalta puuttuneen työsuojeluorganisaatio, joka loisi edellytyksiä turvallisuusjohtamiselle ja toimiville käytännöille. Myös työterveyshuolto puuttuu monilta, erityisesti pieniltä työpaikoilta.

Alueen useimpien työpaikkojen työsuojelutason tilanne ei ole vastuualueen tiedossa, mikä vaikeuttaa toiminnan suuntaamista tärkeimpiin valvontakohteisiin.

Alueen työmarkkinajärjestöjen edustajat näkevät työsuojeluvalvonnan runkosuunnitelman painotukset oikeasuuntaisina, mutta pitävät erittäin tärkeänä työelämän pelisääntöjen noudattamista kaikilla toimialoilla ja kaiken kokoisissa yrityksissä. Pienten ja pienehköjen työpaikkojen tarkastuksiin toivotaan panostettavan aiempaa enemmän.

3 Tulostavoitteet vuodelle 2012

3.1 Vaikuttavuus

Runkokauden 2012–2015 keskeiset valvonnan vaikuttamisalueet ovat työelämän pelisääntöjen valvonta ja työurien pidentäminen.

Työsuojelun vastuualueiden valvonnan kohteena olevia toimialoja on todettu runkosuunnitelmassa 2012–2015. Runkosuunnitelman lisäksi vastuualue nostaa oman toimintaympäristöanalyysinsä perusteella toimialoja valvonnan kohteeksi. Vastuualue valitsee toimintavuositain ko. toimialoilta valvonnan kohteeksi tietyt työpaikat ja suorittaa valvontaa näillä valituilla työpaikoilla. Viranomaisaloitteisena tehdyistä tarkastuksista sekä asiakasaloitteisista tarkastuksista muodostuu vastuualueen vuosittainen kokonaistarkastusmäärä, joka sovitaan tuulosneuvotteluissa.

Toimivien hallintajärjestelmien varmistaminen valvonnan kohteeksi valittujen toimialojen työpaikoilla on edelleen toiminnan keskeinen tavoite. Hallintajärjestelmien toimivuus käytännössä arvioidaan työpaikan työolojen turvallisuuden perusteella, jonka taso voidaan todeta esimerkiksi työolosuhdemittareiden avulla.

Valvonnan keskeisten vaikuttamisalueiden työelämän pelisääntöjen valvonnan ja työurien pidentämisen osalta työsuojelun vastuualueet esittävät arvion työpaikkatarkastusmääristä ja valvontaan käytettävistä henkilöresursseista.

3.1.1 Työelämän pelisääntöjen valvonta

HARMAA TALOUS

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
011-016	Maatalous
24-27	Metalliteollisuus
41-43	Rakentaminen
493-494	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
811	Kiinteistöhoito
812	Siivous

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Ulkomaalaisten työntekijöiden työnteko-oikeutta ja työnantajan tietojen säilyttämisvelvoitetta valvotaan ministeriön ohjeen STM/27/2005 mukaisesti kaikissa viranomaisaloitteisissa tarkastuksissa, joissa se tarkastuksen luonteen perusteella on mahdollista. Tarkastuksissa kiinnitetään huomiota lähetetyistä työntekijöistä annetun asetuksen 4a §:ssä säädetyn edustajan asettamisvelvoitteen noudattamiseen ja 4 b §:ssä mainittujen tietojen olemassaoloon. Ulkomaisten työntekijöiden työsuhteiden vähimmäisehtojen valvonnessa tehdään vähintään 180 tarkastusta.</p> <p>Vastuualue osallistuu tilaajavastuu- ja ulkomaalaistarkastajien sekä harmaan talouden riskitoimialojen tarkastajien yhteistyön kehittämiseen sekä rakennusalan koordinaatioryhmän laatiman harmaan talouden torjuntasuunnitelman toteuttamiseen.</p> <p>Harmaan talouden torjunnassa vastuualue tekee viranomaisyhteistyötä mm. aluehallintoviraston, verottajan, poliisin, syyttäjän, tullin ja rajavartiolaitoksen kanssa.</p>	<p>Työsuhteen vähimmäisehtoihin ja ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä säännöksiä noudatetaan</p>	<p>Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi</p>

TYÖSUHDEVALVONTA

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
011-016	Maatalous
41-43	Rakentaminen
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
493-494	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
62-63	IT-ala
782	Työvoiman vuokraus
811	Kiinteistönhoito
812	Siivous
841	Julkinen hallinto
85	Koulutus
86-88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut (yksityiset)
949	Muiden järjestöjen toiminta

Valvonnan kohteena on lisäksi useimpien toimialojen pienet työpaikat ja työntekijöitä runsaasti irtisanoneet työpaikat.

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuhteen keskeisten ehtojen, määräaikaisten työsuhteiden, vuokratyövoiman ja yleissitovien työehtosopimusten vähimmäispalkkojen tarkastuksia yhteensä 550 kpl.	Työpaikoilla noudatetaan työsuhteen vähimmäisehtoja	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

TYÖAIKAVALVONTA

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

Kaikki toimialat

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kaikissa viranomaisaloitteisissa yritys- tai laitoskohtaisissa tarkastuksissa varmistetaan vähintään työaikakirjanpidon lainmukaisuus. Työaikaa koskevia säännöksiä (työaikakirjanpito, työvuoroluettelo, ylityöt) valvotaan vähintään 900 tarkastuksessa. Tarkastukset suuntautuvat pääosin painotoimialoille huomioiden myös toimihenkilövaltaiset työpaikat. Vastuualue huolehtii suunnatun työaikavalvonnan valtakunnallisesta tiedottamisesta.	Työpaikoilla on olemassa työaikakirjanpito ja työaikalain ylityöiden enimmäismääriä ei ylitetä	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

AJO- JA LEPOAIKAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastetaan yrityksissä 39400 kuljettajapäivää.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu auton kuljettajien ajo- ja lepoajoista annettujen säädösten noudattaminen	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

3.1.2 Työurien pidentäminen

TYÖN HAITALLINEN KUORMITUS

Asiakasväkivallan uhan hallinta

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
80	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut
811	Kiinteistöhoito
8423	Oikeustoimi
8424	Poliisitoimi ja rajojen vartiointi
843	Pakollinen sosiaalivakuutus
852	Alemman perusasteen koulutus
853	Ylemmän perusasteen ja keskiasteen koulutus
86-88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 450 valvontakohteessa ja tekee 600 tarkastusta 500 valvontakohteessa. Tarkastukset suunnataan em. toimialoilla sellaisiin työpaikkoihin, joissa voidaan olettaa olevan ilmeistä väkivallan uhkaa.	Asiakasväkivallan uhan hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Haitallinen häirintä ja epäasiallinen kohtelu

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintakäytäntöjen olemassaolo varmistetaan kaikissa viranomaisaloitteisen valvonnan tarkastuksissa, jos se on tarkastuksen luonteen perusteella tarkoituksenmukaista. Työpaikoille suositellaan häirinnän hallintamallin käyttöön ottoa. Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 500 valvontakohteessa ja tekee 650 tarkastusta 550 valvontakohteessa.	Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Työn muut kuormitustekijät

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):
Kaikki toimialat

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 100 valvontakohteessa ja tekee 200 tarkastusta 170 valvontakohteessa. Vastuualue tekee psykososiaalisten riskien tarkastuksia osana SLIC-hanketta myöhemmin sovittavassa laajuudessa. Vastuualue osallistuu tarvittaessa psykososiaalisten kuormitustekijöiden valvonnan kehittämiseen.	Työn muiden kuormitustekijöiden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Käsin tehtävät nostot ja siirrot

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL

011-016	Maatalous
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
41-43	Rakentaminen
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
50	Vesiliikenne
521	Varastointi ja lastinkäsittely
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
812	Siivouspalvelut
8425	Palo- ja pelastustoimi
86-88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 550 valvontakohteessa ja tekee 900 tarkastusta 750 valvontakohteessa.	Käsin tehtävien nostojen ja siirtojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Toistotyö

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL

10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13	Tekstiilien valmistus
14	Vaatteiden valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 300 valvontakohteessa ja tekee 500 tarkastusta 450 valvontakohteessa.	Toistotyöhön liittyvän haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

TYÖTAPATURMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL

10-33	Teollisuus
351	Sähkön ja lämmön tuotanto
41-43	Rakentaminen
49	Maaliikenne
52212	Tieliikenteen terminaalitoiminta
811	Kiinteistöhoito

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 300 valvontakohteessa ja tekee 1100 tarkastusta 700 valvontakohteessa. Vastuualue toteuttaa rakennusalan valvonnassa rakennusalan koordinaatioryhmän laatimaa valvontasuunnitelmaa. Vastuualue osallistuu rakennusalan niin valtakunnallisen kuin alueellisten turvallisuuskilpailujen työolosuhdearviointeihin.	Turvallisuuden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

KEMIKAALIT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL

10-33	Teollisuus
812	Siivouspalvelut
721	Tutkimus- ja kehitys
861	Hammaslääkäripalvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kaikissa viranomaisaloitteisissa työpaikatarkastuksissa valvotaan kemikaalien käyttöön liittyvien riskien hallintaa ja kemikaalien käytön turvallisuutta, jos työpaikalla esiintyy merkittävää kemikaalien käyttöä, pääosa valvonnasta teollisuuden, hammashuollon, tutkimuksen ja kehityksen sekä siivouksen toimialoilla. Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 150 valvontakohteessa ja tekee 300 tarkastusta 200 valvontakohteessa.	Kemikaalien turvalliseen käyttöön on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

<p>Suuronnettomuusvaarojen ja laajamittaisen kemikaalien käytön vaarojen yhteistarkastuksia tehdään TUKES:n kanssa.</p> <p>Reach- ja CLP-asetusten velvoitteista tiedotetaan tarkastuksilla ja niiden valvonnassa tehdään tarvittaessa yhteistyötä muiden kemikaaliviranomaisten kanssa.</p>		
--	--	--

KOSTEUS- JA HOMEONGELMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):
Kuntien ja kuntainliittojen työpaikat

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Kuntien toimia kosteusmikrobien aiheuttamien terveysvaarojen selvittämiseksi ja hallitsemiseksi käsitellään vähintään 40 tarkastuksella. Kuntainliittojen toimia kosteusmikrobien aiheuttamien terveysvaarojen selvittämisessä ja hallitsemisessa tarkastetaan valvontakyselyn avulla.</p>	<p>Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on työpaikoilla toimivat käytännöt</p>	<p>Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi</p>

TYÖLOMITTARIT

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Työolomittareita käytetään vähintään 400 tarkastuksessa. Työolomittareiden käyttö jakaantuu seuraavasti: ELMERI 110 kpl, HALMERI 120 kpl, MVR-mittari 10 kpl, TR-mittari 130 kpl ja Valmeri-mittari 30 kpl.</p> <p>Vastuualueella on työolomittareiden käyttöön koulutettuja henkilöitä, jotka osaavat suorittaa mittauksen riittävän yhdenmukaisesti. Mittausten tulokset tallennetaan työolosuhdetietokantaan. Vastuualue hyödyntää tuloksia valvonnan suunnittelussa sekä käyttää työolomittareita hallintajärjestelmien toimivuuden arvioinnissa. Työpaikkoja kannustetaan mittareiden omatoimiseen käyttöön.</p>	<p>Työolomittareita käytetään tehokkaasti toiminnan vaikuttavuuden todentamiseksi.</p>	<p>Volyymitavoite on saavutettu.</p>

TYÖTERVEYSHUOLTO

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kaikilla viranomaisaloitteisilla työpaikkatarkastuksilla, joilla se tarkastuksen luonne huomioon ottaen on tarkoituksenmukaista, varmistetaan, että työpaikalla on ajantasainen työterveyshuoltosopimus ja että työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvityksen ja sen perusteella toimintasuunnitelman. Lisäksi selvitetään, että työpaikalla on toteutettu lainsäädännön edellyttämät toimenpiteet mm. määräaikaistarkastukset. Yhteistyötä aluehallintoviraston POL-vastuualueen kanssa tehdään valvonnan vaikuttavuus- ja tuottavuustarpeiden mukaan.	Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat käytännöt työterveyshuollon osalta.	

MARKKINAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastuksissa valvotaan tarvittaessa koneiden, laitteiden, henkilösuojainten ja kemikaalien säädösmukaisuutta. Hallinnon markkinavalvontahankkeisiin osallistutaan ja EU-alueelta tuleviin ennakoimattomiin markkinavalvontatehtäviin varaudutaan.	Tuotteiden vaatimustenmukaisuus on varmistettu valvonnan kohteissa	Arvio markkinavalvonta-ohjelman toteutumisesta

VALVONTAHANKKEET

Vastuualueen osallistuminen vuoden 2012 valvontahankkeisiin:

Kuntahanke

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 1 htv.

Nostolaitteiden tarkastusten asianmukaisuuden ja tarkastajien pätevyyden tarkastaminen

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 1 htkk.

Hätäpysäyttimiä ja niiden toimintaa koskeva tiedonkeruuhanke

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 0,3 htkk.

Markkinavalvontahanke rakennusalan henkilösuojaimista

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 1 htkk.

Pohjoismainen tulliyhteistyöhanke henkilösuojaimista

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 0,5 htkk.

Markkinavalvontahanke kiinteässä johteessa liikkuvista liikutarraimista EN 353-1

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Arvioitu työpanos 0,5 htkk.

Valtakunnallinen ruostumattoman teräksen ja happoteräksen työstämisen valvontahanke .
Vastuualue koordinoi valvontahanketta ja osallistuu sen toteuttamiseen. Arvioitu työpanos 7 htkk.

Psykososiaaliset riskit (SLIC-hanke)

Vastuualue osallistuu valvontahankkeeseen. Työpanos arvioidaan hankesuunnitelman valmistuttua.

MUUT TAVOITTEET

Yhdenvertaisuus

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Yhdenvertaisuuslain valvontaa tehdään pääasiassa asiakasaloitteisena toimintana.

Työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvonta

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualueet jatkavat työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvontaa aikaisemman käytännön mukaisesti yhteistyössä Säteilyturvakeskuksen kanssa.

Alusten valvonta

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Aluksia tarkastetaan vähintään 55 kpl, joista 20 alusta on bruttovetoisuudeltaan yli 500 GT. Vastuualue varautuu tekemään ILO:n merityösertifikaatin edellyttämän lausunnon antamisessa tarvittavia tarkastuksia. Kalastusaluksia tarkastetaan 5 kpl ja muita aluksia 30 kpl. Tarkastuksia suunnataan myös aluksille, jotka eivät käy Suomen alueella pitkiin aikoihin.

Osallistuminen EU-kampanjoihin ja turvallisuuskilpailuihin

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualue osallistuu vuonna 2012 Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston ennalta ehkäisevää toimintaa ja työpaikkayhteistyötä käsittelevään Terveellinen työ, Yhteistyöllä riskit hallintaan -kampanjaan levittämällä kampanjamateriaalia työpaikoille sekä järjestämällä alueellisia tilaisuuksia. Alueelliset tilaisuudet järjestetään yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

Vastuualue osallistuu muuhun EU- ja kansainväliseen yhteistyöhön erikseen sovittavalla tavalla.

Vastuualue osallistuu myös SLIC:n psykososiaalisia riskejä käsittelevään tiedotuskampanjaan.

Vastuualue osallistuu turvallisuuskilpailuihin erikseen sovittavalla tavalla.

3.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

3.2.1 Toiminnallinen tehokkuus

Voimavarojen suuntaaminen tehokkaasti

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Tarkastusten määrä on vähintään 3800 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 %.</p> <p>Vastuualue ottaa käyttöön Veratietojärjestelmän vähentääkseen tarkastusten ennako- ja jälkitöitä.</p> <p>Vastuualue tekee sille kohdenneet voimavaravähennykset.</p>	<p>Tarkastusten määrä vuonna 2015 on 4800 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 prosenttia.</p> <p>Vastuualueen tuottavuus, vaikuttavuus ja tuloksellisuus on kehittynyt vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tuottavuus on vuonna 2015 parantunut selkeästi vuoden 2011 lähtötasoon verrattuna.</p>	<p>Tarkastusten määrä/käytössä olevat resurssit</p> <p>Työpaikalla tehtyjen tarkastusten %-osuus</p> <p>Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman toteutuminen</p> <p>Tilastokeskuksen tuottavuusraportointi</p>

Kustannusten seuranta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Vastuualue seuraa toiminnan kustannuksiaan ja muuttaa tarvittaessa toimintatapaansa niin, että kustannukset eivät kasva perusteettomasti yleistä kustannuskehitystä nopeammin.</p>	<p>Toiminnan kustannuksia on seurattu ja ne eivät ole kasvaneet yleistä kustannuskehitystä nopeammin.</p>	<p>Kustannuskehitys</p>

Hankeistaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 40 prosenttia on tehty hankkeissa.</p>	<p>Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 80 prosenttia on tehty hankkeissa.</p>	<p>Hankkeissa tehtävien tarkastusten %-osuus</p>

Asiakasaloitteiseen kysyntään vastaaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään vastataan vastuualueen toimivallan puitteissa pääsääntöisesti hallinnon toimitusaika- ja saatavuustavoitteiden mukaisesti. Tuottavuutta seurataan hallinnon tuottavuusryhmän esittämällä tavalla. Toimintatapaa muokataan palautteen perusteella.</p>	<p>Asiakaskysyntään on vastattu kattavasti sovittuja toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen</p>	<p>Toimitusaikatavoitteiden toteutuminen</p> <p>Aiheellisten asiakasvalitusten määrä ja osuus suhteessa toimintaan</p> <p>Asiakastyytyväisyys</p>

Valvonnan suunnittelu, kohdentaminen ja seuranta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Vastuualue osallistuu Vera-tietojärjestelmän käyttöönottoon ja ottaa sen käyttöön hallinnon linjauksen mukaisesti sekä osallistuu järjestelmän jatkokehittämisen suunnitteluun.</p> <p>Vastuualue varaa ja tietojärjestelmän toteuttamiseen riittävät resurssit.</p> <p>Vastuualue osallistuu kokonaisarkkitehtuuri menetelmän käyttöön.</p>	<p>Uusi valvontatietojärjestelmä on käytössä.</p> <p>Vastuualue on osallistunut Vera-tietojärjestelmän jatkokehittämiseen ylläpitovaiheessa erikseen sovittavalla tavalla.</p> <p>Vastuualue on osallistunut kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöön.</p>	<p>Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu.</p> <p>Kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttö</p>

3.2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

Valvonnan laadun varmistaminen ja yhdenmukaistaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Valvonnassa ja muussa toiminnassa noudatetaan ministeriön antamia ohjeita. Palautteet käsitellään ja arvioidaan ja tarvittaessa tarkennetaan menettelytapoja.</p> <p>Vastuualue osallistuu vertaisarviointeihin: keväällä 2012 arvioinnin kohteena ja syksyllä arviointiryhmässä.</p> <p>Vastuualue laati toiminnan jatkuvan kehittämisen varmistamiseksi kehittämissuunnitelman 31.3.2012 mennessä.</p>	<p>Laadukas ja yhdenmukainen valvonta</p>	<p>Toimivallan yhdenmukainen käyttö</p> <p>Asiakastyytyväisyys</p>

Sidosryhmäyhteistyö

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Vastuualue toimii yhteistyössä sidosryhmien alueellisten edustajien kanssa tavoitteiden suunnittelussa, toimintamenetelmien ja tulosten arvioinnissa sekä yksittäistapauksissa toimia toteuttamalla.</p> <p>Vastuualue kuulee työmarkkinajärjestöjen paikallisia edustajia tulostavoitteiden valmistelussa. Tavoitteet, toiminnan toteutuminen ja toimintatapalinjauksia käsitellään työsuojelulautakunnassa. Tavoitteiden toteuttamista edistetään saattamalla keskeiset linjaukset ja tausta-aineistot sidosryhmien tietoon. Valvonnan tukena hyödynnetään sidosryhmien tiedotus- ja koulutustoimintaa. Työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen sekä työpaikkojen järjestämää työsuojelukoulu-</p>	<p>Työsuojelun vastuualue on arvostettu yhteistyökumppani työolojen parantamiseen liittyvissä asioissa.</p>	<p>Sidosryhmäpalaute ja oma arvio</p>

tusta tuetaan luennoitsijoina ja asiantuntijoina. Viranomaisyhteistyön avulla lisätään vastualueen toiminnan vaikuttavuutta työelämän pelisääntöjen noudattamisessa.		
---	--	--

3.2.3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vastualueen henkilöstö

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualuetason osaamistarpeita arvioidaan vuosittain päivitettävissä henkilöstösuunnitelmassa ja virkamiestason osaamistarpeita kehityskeskusteluissa.	Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa	Osaamisen taso keskeisillä osaamisalueilla Koulutustasoindeksi

Vastualueen henkilöstön työhyvinvointi

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue osallistuu aluehallintoviraston työhyvinvointitoimintaan. Vastuualue analysoi työhyvinvointibarometrin tulokset ja ryhtyy tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin.	Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan	Työtyytyväisyysindeksi Lyhyet sairauspoissaolot

Vastualueen johtaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Johto ja esimiehet selvittävät tuloksellista toimintaa ja työhyvinvointia heikentävät asiat ja ryhtyvät konkreettisiin toimiin, joiden tuloksia seurataan. Esimiehet toteuttavat aluehallintoviraston varhaisen puuttumisen mallia.	Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia	Johtamisen tunnusluvut

4 Vastualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet

Vastuualueella ei ole erityistavoitteita eikä tutkimus- ja kehittämishankkeita vuodelle 2012.

5 Tasa-arvon tavoitteet

Vastualueen tavoitteet vuonna 2012:

Sukupuolten tasa-arvon toteutumista edistetään vastualueen omassa toiminnassa ja työpaikkojen työsuojeluvälvoituksen yhteydessä. Rekrytoinneissa noudatetaan aluehallintoviraston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tilanteen mukaan kannustetaan työpaikkoja tasa-arvosuunnitelmien laatimiseen.

6 Viestinnän tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualue toteuttaa työsuojelun vastuualueiden viestintästrategiaa. Vastuualue laatii valvontaa tukevan alueellisen viestintäsuunnitelman ja toimittaa sen työsuojeluosastolle 31.1.2012 mennessä. Vastuualue tekee viestinnässä yhteistyötä sidosryhmien kanssa.

7 Vastuualueen voimavarat 2012

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan osoitetaan vuoden 2012 talousarvion määrärahaa 3 346 000 euroa.

Henkilöstön määrätavoitteena on noin 64 htv.

8 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi

Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan sosiaali- ja terveysministeriön tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken niin sopiessa myös sopimuskauden aikana.

Ministeriö antaa erillisen ohjeen vuoden 2012 vuosiraportin laadinnasta. Vuosiraportissa arvioidaan tulostavoitteiden toteutumista määriteltyjen arviointikriteerien perusteella. Tulossopimuksen toteutumisen arviointia tehdään myös muun toiminnan seurannan yhteydessä.

Vuoden 2012 tulostavoitteiden toteutumasta työsuojelun vastuualue esittää osavuosisiraportin elokuun 2012 loppuun mennessä. Raportin rakenne ja toteutustapa määritellään myöhemmin toimitettavassa ohjeessa.


Työsuojelun vastuualueet julkaisevat Valtiokonttorin määräyksen mukaisessa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra- tulostietojärjestelmässä.


Lisäksi vuoden 2013 tulosneuvotteluissa arvioidaan vuoden 2012 toiminnan tavoitteiden toteutumista ja annetaan tarvittaessa niistä palautetta.

9 Tulospalkkiot


Vastuualue on mukana tulospalkkiojärjestelmässä.

Helsingissä 15.päivänä joulukuuta 2011


Leo Suoma
Osastopäällikkö, ylijohtaja
Sosiaali ja terveysministeriö


Seppo Pekkala
Työsuojelun vastuualueen johtaja
Lounais-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualue


Jussi Murto
Ylitarkastaja
Sosiaali- ja terveysministeriö


Seppo Lehtinen
Työsuojeluinsinööri
Lounais-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualue