



## Nuorisolaki ja järjestötoiminta



# 4H-järjestö

- Ennaltaehkäisevää nuorisotyötä vuodesta 1928.
- 6- 28–vuotiaita nuorisojäseniä 59 837
  - (PPK n. 12 700)
  - Jäsenten keski-ikä 14 vuotta
  - Tyttöjä 61 %, Poikia 39 %
  - 60 % haja-asutusalueella, 40 % taajamissa.
- 245 4H-yhdistystä



# Arvot

Arvot muodostavat perustan 4H:n kasvatustajatteluille. Ne ohjaavat toimihenkilöiden ja vapaaehtoisten työtä.



## Head - Harkinta

Harkinta kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

## Hands - Harjaannus

Harjaannus tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

## Heart - Hyvyys

Hyvyys kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Hyvyyteen liittyvät myös yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

## Health - Hyvinvointi

Hyvinvointi on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi. 4H-toimija pystyy luomaan arjen hyvinvointia itselleen ja muille.



# 4H-kasvatusajattelu



Kasvu aktiiviseksi, vastuulliseksi ja yritteliääksi

HEAD  
HANDS  
HEART  
HEALTH

Tekemällä  
oppimisen  
pedagogiikka

KANSALAISKASVATUS

Yrittäjyyskasvatus ja  
työelämävalmiudet

4H-nuorisotyö





## Kolme askelta työelämään



2010  
YRITTÄVÄ  
EUROOPPA  
PALKINNOT



### Kasvu vastuulliseksi ja yritteliääksi

#### 4H-kerhot

- yleis- ja teemakerhot
- 2 800 kerhoa

#### Kilpailut

#### TOP-tehtäväpankki

1 400 tehtävää

- Puutarha ja viherympäristö
- Metsä ja luonto
- Eläimet
- Koti ja keittiö
- Taitavat kädet
- Teknologia ja liikunta
- Kansainvälisyys
- Viestintä- ja vuorovaikutustaidot
- Töitä ja omaa rahaa
- Ympäristö ja kierrätys

[www.4h.fi/top](http://www.4h.fi/top)

1

#### Ajokortti työelämään (8 t)

- työnhaku ja työelämän pelisäännöt

#### 4H-työelämäkurssit

- Lastenhoito
- Koiranhoito
- Kotityö
- Pihatyö
- Metsätyö
- Osaava kerhonohtaja
- 4H-yritys
- Muut paikallisesti järjestettävät kurssit

2

#### Työpaikka

4H-yhdistykset työllistävät yli 8 000 nuorta vuosittain

#### 4H-Yritys

yli 300 yritystä

- nuoren / ryhmän yritys
- henkilökohtainen ohjaaja
- myynti 50 - 6 000 €/vuosi

B

### Kosketuspintoja työelämään ja yrittäjyyteen



# TEKOJA LÄHELLÄ JA KAUKANA



KESTÄVÄ TEKEMINEN,  
OSALLISTUMINEN JA  
VAIKUTTAMINEN

TUKEA, VÄLINEITÄ, TILOJA  
= MAHDOLLISUUKSIA

LASTEN JA  
NUORTEN  
**TEKOJA**  
LÄHELLÄ JA  
KAUKANA

HYVINVOINTIA

[www.4h.fi](http://www.4h.fi)



# 4H ja nuorisolaki

- LANUKE-ohjelma ja sen rahoitukset ovat olleet hyvä työkalu ennaltaehkäisevässä nuorisotyössä.
  - Tietoisuus mahdollisuuksista voisi olla parempikin
  - Paikalliset ohjelmat jääneet etäisiksi
  - Joillakin paikkakunnilla 4H mukana moniammatillisissa työryhmissä (10 kuntaa Pohjois-Pohjanmaalla)
- Ehkäisevän ja korjaavan toiminnan yhteistyö yleensä toimivaa.



# 4H ja nuorisolaki

- AVI-yhteistyö hyvää ja toimivaa.
- Järjestöjen rahoitus murroksessa.
  - Uudenlaista yhteistyötä syntynyt ja syntymässä viranomaisten ja järjestöjen välille.
  - Vastikkeellisuus arkipäivää.
  - Varainhankinnan ja perustehtävän suhde?
  - Ennaltaehkäisevän nuorisotyön jatkuvuus ja kehittämismahdollisuudet?
- Paikallisesti sääntöjä ja ohjeita, jotka eivät edistä nuorisolain hengen mukaista toimintaa.





# Uutta nuorisolakia valmisteltaessa

- Ennaltaehkäisevä nuorisotyön asema.
- Järjestöjen rooli esille lopputuloksessa sekä valtakunnan, maakuntien että kuntien tasolla.
- Koulujen ja järjestöjen työnjako/yhteistyö.
- Lapset ja nuoret samaan lakiin / eri lakiin
  - Toimijat usein samoja sekä nuorten että lasten asioissa.
  - Lasten ja nuorten asioita eriytettäessä lisääntyvätkö työryhmät ja kokoukset?



# Uutta nuorisolakia valmisteltaessa

- Moniammatillisiin ryhmiin järjestöt mukaan kaikilla tasoilla.
- Paikallisen toiminnan organisointiin huomiota
  - Ohjelmien laadinta, toteutus ja seuranta - avoimet prosessit.
  - Nuorten aito osallisuus.
- Vapaaehtoistyön mahdollisuudet ja kehittäminen.
  - Ei kavenneta mahdollisuuksia ”liiallisella” ammatillistamisella.



# Jatkamme mielellämme keskustelua

Marjaana Liukko

Nuorisotyön johtaja  
Suomen 4H-liitto  
marjaana.liukko@4h.fi

Maria Isolahti

Aluejohtaja  
4H Pohjois-Pohjanmaa – Kainuu  
maria.isolahti@4h.fi

Kiitos!

