

Valtakunnallinen työpajakysely 2019

Alkuselite:

Tervetuloa vastaamaan työpajatoiminnan arviointikyselyyn!

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) arvioi kyselyn avulla työpajatoimintaa. Kyselyn toteuttaa Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto.

Arviointitietoa käytetään erityisesti nuorten työpajatoiminnan kehittämiseen sekä valtion tulo- ja menoarvion ja toimintakertomuksen valmisteluun.

Aikaisempien vuosien vastausten perusteella nuorten työpajatoiminta on saanut hyvää palautetta nopeasta ja kattavasta toiminnan kuvauksesta sekä itsearvioinnin osaamisesta. Korkea vastausprosentti ja ajantasaiset tiedot osoittavat osaltaan toiminnan kehittymistä ja laadun paranemista.

Nuorten työpajatoiminnalla tarkoitetaan tässä kyselyssä sosiaalista yhteisöä, jossa työ- ja yksilövalmennuksella parannetaan nuoren arjenhallinnan valmiuksia ja työttömän tai koulutuksen keskeyttämisaarassa olevan nuoren valmiuksia hakeutua koulutukseen tai työhön. Nuorilla tarkoitetaan nuorisolain (1285/2016) määritelmän mukaisesti alle 29-vuotiaita.

Mahdollisiin tiedusteluihin vastaavat

- Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto, Ruth Bamming, puh. 0295 016 328, ruth.bamming@avi.fi
- Oman alueesi aluehallintoviraston nuorisotoimi. Katso kyselyn ohjeet <https://www.avi.fi/web/avi/avustukset-nuorten-tyopajatoimintaan>
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, ylitarkastaja Merja Hilpinen puh. 0295 33 0418, merja.hilpinen@minedu.fi

Kyselyprosessi uudistuu hieman. Kysymme lähes samat asiat kuin viime vuonna, mutta emme siirrä tietoa PAR-, VAT- tai muista yhteensovitetuista järjestelmistä kyselyyn. Kaikki valmentautujien ja henkilöstöjen tilastot on lähetettävä PAR-tiedonkeruu -prosessin kautta ja me julkaisemme tulokset raportissa ja nuorisotilastot.fi -sivuilla. Saitte 3.12. ohjeen sähköpostilla PAR-tiedotteessa.

Ohje löytyy myös tästä linkistä: <https://www.avi.fi/web/avi/par-asiakas-ja-tilastointijarjestelma>

Kyselyn tuloksista laaditaan vuosittain tilastoraportti. Tietoja julkaistaan vain sellaisessa muodossa, että yksittäinen henkilö ei ole tunnistettavissa. Tietoja voidaan kuitenkin julkaista kunta- ja organisaatiokohtaisesti. Osa tuloksista julkaistaan myös nuorisotilastot.fi sivustolla. Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto voi myös luovuttaa tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten sillä edellytyksellä, että mahdollisissa julkaisuissa yksittäiset henkilöt eivät ole tunnistettavissa.

Vastaathan kyselyyn 5.2.2020 mennessä

Ruth Bamming, asiantuntija
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto

Työpajatoiminta 2019

I: ORGANISAATIO JA HALLINTO (Kysymykset 1-10)

1. Tunnukset (AVI täyttää)

Kysely ID _____
 PAR ID _____
 Kotikunta _____
 Maakunta _____
 AVI _____

2a. Työpajatoiminnan yhteystiedot

Korjaa mahdolliset virheet tai lisää puuttuva tieto.

Organisaation nimi _____	Työpajan nimi _____
Työpajan johtajan nimi _____	Työpajan johtajan sähköpostiosoite _____
Yhteys henkilön etunimi _____	Yhteys henkilön sukunimi _____
Yhteys henkilön sähköposti _____	-
Y-tunnus _____	Diaarinumero (valtionavustuskelpoisuus) _____
Diaarinumerot (päätökset vuodelle 2019)	

2b. Työpajatoiminnan toimipisteiden käyntiosoite

Toimipisteiden nimi	Osoite (katu ja numero)	Kunta
a) _____	_____	_____
b) _____	_____	_____
c) _____	_____	_____
d) _____	_____	_____
muut toimipisteet:		

3. Vastaajan tiedot

Etunimi _____	Sukunimi _____
Puhelin _____	Sähköposti _____
Organisaation nimi (jos ei sama kuin kysymyksessä 1) _____	

4. Muut tiedot hallinnoijasta

Hallinnoijan nimi	Postiosoite
Postinumero	Postitoimipaikka

5. Mistä vuodesta lähtien työpajatoimintaa on järjestetty?

Valitse pudotusvalikosta oikea vuosi.

Minä vuonna työpaja on perustettu?	Mistä vuodesta lähtien työpaja on toiminut yhtäjaksoisesti?
<input type="radio"/> -----valitse-----	<input type="radio"/> -----valitse-----
<input type="radio"/> 2019	<input type="radio"/> 2019
<input type="radio"/> 2018	<input type="radio"/> 2018
<input type="radio"/> 2017	<input type="radio"/> 2017
<input type="radio"/> 2016	<input type="radio"/> 2016
<input type="radio"/> 2015	<input type="radio"/> 2015
<input type="radio"/> 2014	<input type="radio"/> 2014
<input type="radio"/> 2013	<input type="radio"/> 2013
<input type="radio"/> 2012	<input type="radio"/> 2012
<input type="radio"/> 2011	<input type="radio"/> 2011
<input type="radio"/> 2010	<input type="radio"/> 2010
<input type="radio"/> 2009	<input type="radio"/> 2009
<input type="radio"/> 2008	<input type="radio"/> 2008
<input type="radio"/> 2007	<input type="radio"/> 2007
<input type="radio"/> 2006	<input type="radio"/> 2006
<input type="radio"/> 2005	<input type="radio"/> 2005
<input type="radio"/> 2004	<input type="radio"/> 2004
<input type="radio"/> 2003	<input type="radio"/> 2003
<input type="radio"/> 2002	<input type="radio"/> 2002
<input type="radio"/> 2001	<input type="radio"/> 2001
<input type="radio"/> 2000	<input type="radio"/> 2000
<input type="radio"/> 1999	<input type="radio"/> 1999
<input type="radio"/> 1998	<input type="radio"/> 1998
<input type="radio"/> 1997	<input type="radio"/> 1997
<input type="radio"/> 1996	<input type="radio"/> 1996
<input type="radio"/> 1995	<input type="radio"/> 1995
<input type="radio"/> 1994	<input type="radio"/> 1994
<input type="radio"/> 1993	<input type="radio"/> 1993
<input type="radio"/> 1992	<input type="radio"/> 1992
<input type="radio"/> 1991	<input type="radio"/> 1991
<input type="radio"/> 1990	<input type="radio"/> 1990
<input type="radio"/> ennen 1990	<input type="radio"/> ennen 1990
<input type="radio"/> en osaa sanoa	<input type="radio"/> en osaa sanoa

6. Onko työpajan hallinnoija (kunta, säätiö tai yhdistys) vakinaistanut päätöksellään työpajan toiminnan?

Valitse pudotusvalikosta oikea vuosi. Jos vakinaistettu, niin mistä vuodesta lähtien?

- valitse-----
- ei vakinaistunut
- vakinaistunut 2019
- vakinaistunut 2018
- vakinaistunut 2017
- vakinaistunut 2016
- vakinaistunut 2015
- vakinaistunut 2014
- vakinaistunut 2013
- vakinaistunut 2012
- vakinaistunut 2011
- vakinaistunut 2010
- vakinaistunut 2009
- vakinaistunut 2008
- vakinaistunut 2007
- vakinaistunut 2006
- vakinaistunut 2005
- vakinaistunut 2004
- vakinaistunut 2003
- vakinaistunut 2002
- vakinaistunut 2001
- vakinaistunut 2000
- vakinaistunut 1999
- vakinaistunut 1998
- vakinaistunut 1997
- vakinaistunut 1996
- vakinaistunut 1995
- vakinaistunut 1994
- vakinaistunut 1993
- vakinaistunut 1992
- vakinaistunut 1991
- vakinaistunut 1990
- vakinaistunut ennen 1990
- vakinaistunut, mutten osaa sanoa milloin

7. Työpajaa hallinnoi

Jos työpajaa hallinnoi yksi kunta, merkitään vaihtoehto "kunta". Jos työpajan toiminta perustuu usean kunnan sopimukseen, merkitään vaihtoehdoksi "seutukunta".

- Kunta
- Seutukunta. Mukana olevien kuntien nimet (Ei seutukunnan nimi): _____
- Kunta-/Koulutuskuntayhtymä / Kunnallinen liikelaitos
- Rekisteröity yhdistys
- Säätiö
- Yritys/ Osakeyhtiö
- Muu, mikä? _____

8. Hallintokunta (Palvelualue)

Jos kunta hallinnoi työpajaa: Minkä hallintokunnan alaisuudessa / palvelualueella kuntatyöpaja toimii?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Nuoris- ja/tai vapaa-aikatoimi (sisältää liikuntatoimen)
- Sosiaali- ja/tai terveystoimi
- Sivistys- ja/tai kulttuuritoimi
- Kunnan työllisyyspalvelut
- Kunnanhallitus
- Muu, mikä? _____

9. Työpajan ohjaus- tai johtoryhmän jäsenten taustayhteisöt

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kunnan keskushallinto
- Kunnan henkilöstöhallinto
- Kunnan työllistämisyksikkö
- Kunnan nuorisotoimi
- Kunnan sivistystoimi
- Kunnan sosiaali- ja terveystoimi (perusturva)
- Muu kunnan hallintokunta
- Hallinnoiva taho, (jos ei ole kunnallinen työpaja)
- Seurakunta
- AVI
- Työvoiman palvelukeskus
- TE-toimisto
- Oppilaitos
- Valmentautujien (nuorten) edustus
- Yrittäjät
- Järjestö, mikä/mitkä?
- Muu, mikä?
- Ei ohjaus- tai johtoryhmää

II: TYÖPAJATOIMINNAN RAHOITUS (kysymykset 10-11)

10. Työpajatoiminnan rahoitus vuonna 2019

Merkitse summat täysinä euroina (pelkinä numeroina ilman välilyöntejä, pilkkuja, pisteitä tai muita erottimia). Huom. tilinpäätöksen ei tarvitse vielä olla hyväksytty.

a) AVI (OKM): valtionavustus nuorten työpajatoimintaan, euroa	
b) Kunnan budjettipohjainen rahoitus, euroa	
c) Kunnan ostamat valmennuspalvelut - kuntouttava työtoiminta, euroa	
d) Kunnan ostamat muut valmennuspalvelut, euroa (erittele alla)	
e) Muu hallinnoijan rahoitus (jos säätiö, yhdistys tai osakeyhdistys ym.) euroa	
f) AVI (OKM): valtionavustus etsivään nuorisotyöhön (vain, jos ei ole omaa kustannuspaikkaa), euroa	
g) AVI:n muu rahoitus, euroa	
h) ELY:n rahoitus, euroa	
i) TE-hallinnon palkkatuki (henkilöstölle), euroa	
j) TE-hallinnon palkkatuki (valmentautujille), euroa	
k) STEA:n rahoitus, euroa	
l) ESR-hankerahoitus, euroa	
m) Muu julkinen rahoitus, euroa (erittele alla)	
n) Valmennuspalvelujen myynti (esim. oppilaitos, KELA, TE-hallinto, ei kuntouttava työtoiminta), euroa	
o) Työpajatuotannon myynti, omat tuotteet, euroa	
p) Työpajan palvelutuotanto (esim. kotiapu tms.), euroa	
q) Yksityinen rahoitus, euroa	
r) Muut tulot, euroa (erittele alla)	
Rahoitus yhteensä 2019, euroa	

Lisätietoa:

d) Mitkä kunnan ostamat muut valmennuspalvelut?

m) Mikä muu julkinen rahoitus?

r) Mitkä muut tulot?

Kommentteja rahoitukseen:

11) Mikäli aikaistettu tiedonkeruu aiheuttaa vaikeuksia, voit tarvittaessa vastata tähän kysymykseen erikseen viimeistään 15.3.2020.

Vastaa tähän kysymykseen erikseen, lähetä linkin seuraavaan osoitteeseen: _____

III: TYÖPAJATOIMINNAN SUUNNITELMAT (kysymykset 12-14)

12. Onko työpajalle hyväksytty toimintasuunnitelma vuodelle 2020?

- Kyllä
 Ei, miksi ei: _____

13. Mille vuosille työpajalle on tehty pidemmän aikavälin kehittämissuunnitelma tai strategia?

Kehittämissuunnitelmalla tai strategialla tarkoitetaan useamman vuoden kattavaa suunnitelmaa, jolla määritellään työpajan tulevaisuuden toimintaa.

Vuodelta

- valitse-----
 kehittämissuunnitelma ei ole tehty
 2019
 2018
 2017
 2016
 2015
 2014
 2013
 2012
 2011
 2010
 ennen 2010
 en osaa sanoa

Vuodelle

- valitse-----
 kehittämissuunnitelma ei ole tehty
 2025 jälkeen
 2025
 2024
 2023
 2022
 2021
 2020
 2019
 en osaa sanoa

14. Kehittämissuunnitelma tai strategia on hyväksytty

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kunnanvaltuustossa
 Lautakunnassa
 Kunnanhallituksessa
 Yhdistyksen tai säätiön hallituksessa
 Työpajan ohjaus- tai johtoryhmässä
 Muualla, missä? _____
 Ei ole hyväksytty

IV Henkilöstön täydennyskoulutus (kysymykset 15-20)

15. Onko henkilöstö osallistunut vuoden aikana täydennyskoulutukseen?

- Kyllä, koko henkilöstö
 Kyllä, osa henkilöstöstä
 Ei
 En osaa sanoa

16. Mihin koulutukseen henkilöstö on osallistunut vuoden aikana?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet
- Työpajapedagogiikka
- Sosiaalisen median työkalut työpajan valmennustyössä
- Maahanmuuttajat ja kulttuurinen moninaisuus
- Mielen terveystyö
- Päihdekoulutus
- Arviointi valmennuksessa
- Starttivalmennus
- Ohjaamon koulutus

- Ensiapukurssi
- Työturvallisuus
- ATK / tietotekniikka
- PAR-järjestelmien koulutus
- Asiakastietojärjestelmä-, arviointi- tai laatujärjestelmäkoulutus (esim. VAT, STL), muu järjestelmäkoulutus, mikä _____

- Valtakunnalliset työpajapäivät
- Alueelliset työpajapäivät
- Alueelliset etsivän nuorisotyön päivät
- Nuorisotyöpäivät

- Muu, mikä _____

17. Mahdollistaako työpaja koulutukseen osallistumisen?

Voit valita useita vaihtoehtoja

- Kyllä, työpaja järjestää työyhteisön yhteistä koulutusta
- Kyllä, työnantaja maksaa koulutukseen osallistumisen
- Kyllä, henkilöstö voi käyttää työaika kouluttautumiseen
- Ei

18. Kuinka usein työntekijöille on järjestetty työnohjausta?

	Useammin kuin 1 kerran kk	6-12 kertaa vuodessa	3-6 kertaa vuodessa	1-2 kertaa vuodessa	Harvemmin kuin kerran vuodessa	Ei ollenkaan	En osaa sanoa
Yksilötyönohjausta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ryhmätyönohjausta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. Millaisia koulutustarpeita henkilöstöllä on?

	Ei lisätarpeita	2	3	Suuri tarve
Ammattiosaamisen vahvistaminen				
Monikulttuurisuuteen liittyvät kysymykset ja maahanmuuttajien valmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Erilaiset oppijat työpajoilla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mielenterveyskysymykset työpajalla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajan päihdetoimintamalli	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmennusmenetelmät				
Työvalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yksilö- ja ryhmävalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toiminnalliset menetelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työhyvinvointi ja työturvallisuus				
Työssä jaksaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ensiapu- ja työturvallisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajatoiminta				
Työpajan perustehtävä, työpajatoiminnan perusteet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmennusprosessin kuvaaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmennuksen laadullinen vaikuttavuus ja sen mittaaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Opinnollistaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organisaation laadun arviointi: toimintatapojen ja tulosten kehittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajan vaikuttamistyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Monialainen verkostoyhteistyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esimies- ja talousasioihin liittyvät kysymykset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tietosuojakysymykset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Henkilöstön koulutukseen liittyvät kommentit:

V: VALMENTAUTUJIIEN VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUKSIA JA PALAUTEJÄRJESTELMÄT (KYSYMYKSET 21 - 25)

21. Voivatko NUORET valmentautajat vaikuttaa jokapäiväiseen toimintaan ja toiminnan sisältöön?

- Kyllä, säännöllisesti. Kuvaile lyhyesti mihin ja miten: _____
- Kyllä, satunnaisesti. Kuvaile lyhyesti mihin ja miten: _____
- Ei
- En osaa sanoa

22. NUORET valmentautajat voivat vaikuttaa...

	Kyllä	Ei	Pajalla ei ole	En osaa sanoa
Pajan toimintasuunnitelmaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan strategiaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan ohjausryhmään osallistumalla sen kokouksiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan päihdesääntöjen tekemiseen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23. Miten nuorten työpajatoimintanne edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia?

24. Miten nuorten työpajatoimintanne edistää nuorten kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa?

25. Minkälainen asiakaspalautejärjestelmä teillä on käytössä?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Palautelaatikko
- Henkilökohtaiset keskustelut
- Ryhmäkeskustelut
- Loppuhaastattelu
- Työpajan oman palautekyselylomake pajajakson päättyessä
- Te-toimiston lomake
- VAT-palautelomake
- SOVARI
- muu, mitä: _____
- ei ole käytössä

VI: TYÖPAJATOIMINNAN LAATU JA KEHITTÄMINEN (kysymykset 26 - 31)

26 a. Voiko työpaja ottaa vastaan kaikki valmentautajat, jotka haluaisivat tulla toimintaan mukaan?

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

26 b. Jos vastasit edelliseen kysymykseen ei, niin minkä vuoksi paja ei voi ottaa vastaan kaikkia?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Liian vähän henkilökuntaa
- Henkilöstön osaaminen (ei vastaa valmentautujan tuen vaativuutta tällä hetkellä)
- Taloudelliset resurssit
- Tilanpuute
- Valmentautujien päihdeongelmat, mielenterveystilanne tai terveystilanne
- Muu, mitä:

27 a. Onko työpajan oppimisympäristö tunnistettu?

- Kyllä, yhdessä koulutuksen järjestäjän kanssa
- Kyllä, yhdessä jonkun muun tahon kanssa
- Kyllä, toteutettu itsenäisesti
- Ei, mutta on suunnitteilla
- Ei ole suunnitteilla
- En osaa sanoa

27 b. Annetaanko valmentautujille osaamistodistus?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kyllä, kuinka monta nuorille (alle 29 v.) viime vuonna _____
- Kyllä, kuinka monta yli 28 vuotiaalle, viime vuonna _____
- Ei
- En osaa sanoa

27 c. Jos annatte osaamistodistuksen, minkälaisen?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Oppilaitoksen oma /oppilaitoksen mukainen malli
- Opitun
- Osaan.fi
- Taulukkopohjainen osaamistodistus (esim. TPY:n / Bovalliuksen malli)
- Paikko
- VAT tai WALMU -osaamistodistus
- Muu, mikä _____

28. Tarjotaanko työpajalla valmentautujille mahdollisuus ammatillisten tutkinnon osien suorittamiseen näytöllä valmennuksen aikana (esim. Valo-valmennus -toimintamalli)?

- Kyllä, kuinka monta tutkinnon osaa viime vuonna _____
- Ei
- En osaa sanoa

29a. Onko työpajalla turvallisuussuunnitelma laadittu?

- Kyllä
- Suunnitteilla
- Ei
- En osaa sanoa

29b. Onko työpajalla oma ehkäisevä päihdeohjelma?

- Kyllä
- Suunnitteilla
- Seuraamme kunnan/paikallista ehkäisevää päihdeohjelmaa
- Muu ohjelma, mikä?
- Ei
- En osaa sanoa

30 a. Onko työpajallanne käytössä valmentautujien työ- ja toimintakykyä kuvaava arviointijärjestelmä?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Arvi
- VAT
- WALMU
- Tulostähti
- Kyky-viisari (THL)
- Imba / Melba
- Itse kehitetty
- Muu, mikä? Kenen kanssa kehitetty? (PARTY-järjestelmä ei ole arviointijärjestelmä)
- Ei käytössä
- En osaa sanoa

30 b. Käytättekö toimintanne arvioinnissa jotakin laadun arviointimallia?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- BSC
- STL
- ISO 9001
- EFQM
- ITE
- CAF
- Oma tuloskorttimalli
- Muu, mitä?
- Ei käytetä
- En osaa sanoa

31 a . Onko työpajallanne käytössä jokin asiakashallinta- / tilastointijärjestelmä?

- Kyllä, PARTY
- Kyllä, muu ohjelma, joka on linkitetty PARTYyn_____
- Kyllä, joku muu_____
- Ei, mutta suunnitteilla_____
- Ei käytössä
- En osaa sanoa

31 b. Saatteko tästä järjestelmästä tilastotiedot tähän kyselyyn?

- Kyllä
- Osittain
- Ei
- En osaa sanoa

VII Työpajan toimintamenetelmät ja palvelut; valmennusyksiköt (32 – 35)

32. Työpajan toimintamenetelmät ja palvelut

Mitä menetelmiä ja palveluja työpajassa käytetään?

Valmennuspalvelut / Menetelmät

- Yksilövalmennus
- Työvalmennus
- Ryhmävalmennus
- Työhönvalmennus
- Kuntouttava valmennus (mm. mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus)

Työpajan matalan kynnyksen palvelut ja pajajakson aloitukseen liittyvät toimintamuodot

- Etsivä nuorisotyö (Työpajan palveluna)
- Työ- ja toimintakyvyn/kuntoutustarpeen arviointi
- Starttivalmennus (matalan kynnyksen palveluna)
- Starttijakso (kartoittava starttivalmennusta lyhempi pajan aloitusjakso)
- Maahanmuuttajien kotouttaminen

Yksilölliset suunnitelmat ja arvioinnit

- Henkilökohtainen suunnitelma työpajajaksolle
- Henkilökohtainen jatkosuunnitelma työpajajakson jälkeen
- Valmentautujien osallistuminen oman työpajajakson arviointiin
- Valmentautujien valmennuspäiväkirja/portfolio/ työmaapäiväkirja
- Osaamistodistus
- Tutkinon osien suorittaminen pajastatuksella (esim. Valo-valmennus -toimintamalli)

Yhteistyö oppilaitosten ja yritysten kanssa

- Työpaikkatutustumiset ja yritysvierailut
- Seinätön valmennus
- Tutustumiset oppilaitoksiin
- Osallistujien sijoittaminen työpajan ulkopuolisiin työpaikkoihin (työpajajakson aikana)

Hyvinvointi ja terveys

- Terveys- ravinto- ja liikuntakasvatus
- Ehkäisevä päihdetyö
- Muut (esim. terveyshoitajan päivystysaika työpajalla), erittele:

Erilliset tukipalvelut

- Korttikurssit (esim. hygieniapassi, tulityökurssi, tieturva)
- Tietotekniikan opetus
- Muut erilliset kurssit ja koulutukset
- Tuettu asuminen
- Nuotta-valmennus (valtakunnallisissa nuorisokeskuksissa toteutettava valmennus)
- Työpajanuorten vapaa-ajantoiminta
- Muut toimintamenetelmät ja palvelut, erittele:

33. Onko valmennuspalveluitanne kuvattu / tehty palvelukuvaus?

Ei ole kuvattu

----- Kyllä,

Kelan palveluita

- Ammatillinen kuntoutus selvitys
 Ammatillinen kuntoutus (esim. työllistävä edistävä kuntoutus)
 Ammatillinen kuntoutuskurssi
 Muita Kelan palveluita _____

Kunnan palveluita

- Kuntouttava työtoiminta
 Starttivalmennus
 Etsivä nuorisotyö
 Muita kunnan palveluita _____

TE-hallinnon palveluita

- Työkokeilu
 Työhönvalmennus
 Palkkatuki
 Muita TE-hallinnon palveluita _____

Muiden palveluita

- Vakuutusyhtiön työkokeilu
 Valmennus vapautuville vangeille
 Muita muiden palveluita _____

34. Kuinka monta valmennusyksikköä teillä on käytössä?

(esim. kierrätys, ruokala, metalli, puu jne.)

Valmennusyksiköiden määrä

35. Mitä valmennusyksiköjä teillä on käytössä?

Alihankinta ja kokoonpanotyö	Auton huollot ja korjaukset	Kahvila, ravintola, catering
Kierrätys	Kiinteistönhuolto ja muu kunnossapito	Kotipalvelut
Kuljetus	Media ja mainonta	Metalli
Pesulapalvelut	Puu ja rakennus	Siivous
Sähkö- ja elektroniikkaromun purku	Taide ja kulttuuri	Tekstiili ja ompelu
Tietotekniikka	Toimisto	Tuotemyymälä
Starttivalmennusyksikkö (matalan kynnyksen palvelut)	Seinätön paja	Muu, mitä:

VIII: YHTEISTYÖ (kysymykset 36 – 40)

36. Työpajan yhteistyö peruskoulun kanssa

Yhteistyöllä tarkoitetaan tässä nuorten valmennukseen liittyvää pedagogista ja toiminnallista yhteistyötä, ei esim. tutkimustoimintaa tms.

- Yhteiset kokoukset
- Koulunkäyntimotivaation kohottamisjakso
- Yhteinen henkilöstökoulutus
- Peruskoulun TET-jaksot
- Peruskoulun oppimäärän sisältöjen suorittaminen (esim. pajakoulu)
- Muuta, mitä? _____
- Työpaja ei tee yhteistyötä peruskoulun kanssa, miksi: _____

37. Työpajan yhteistyö ammatillisen oppilaitoksen kanssa

Yhteistyöllä tarkoitetaan tässä nuorten valmennukseen liittyvää pedagogista ja toiminnallista yhteistyötä, ei esim. tutkimustoimintaa tms. Voit valita useita.

- Valma-koulutus
- Opiskelijoita koulutussopimuksella (työelämässä oppiminen)
- Oppisopimusopiskelijoita
- Opiskelijoita motivaatiojaksolla
- Tutkinnon osien suorittaminen pajastatuksella (esim. Valo-valmennus -toimintamalli)
- Koulutuskokeilu (valmentautuja tutustuu opiskeluun)
- Oppimisympäristön tunnistaminen
- Osaamistodistuksen hyödyntäminen HOKS-prosessissa
- Tuotantokoulu (opettaja työskentelee työpajalla)
- Yhteiset kokoukset
- Muuta, mitä? _____
- Työpaja ei tee yhteistyötä ammatillisen oppilaitoksen kanssa, miksi: _____

38. Työpajan yhteistyö lukion kanssa

Yhteistyöllä tarkoitetaan tässä nuorten valmennukseen liittyvää pedagogista ja toiminnallista yhteistyötä, ei esim. tutkimustoimintaa tms.

- Yhteiset kokoukset
- Yhteinen henkilöstökoulutus
- Koulunkäyntimotivaation kohottamisjakso
- Muuta, mitä?
- Työpaja ei tee yhteistyötä lukion kanssa, miksi:

39. Minkä tahojen kanssa teette yhteistyötä ja kuinka tämä yhteistyö oman arvionne mukaan sujuu?

Onko kirjallinen sopimus tehty?

	1 välttävä	2	3	4	5 erinomainen	ei yhteistyötä	yhteistyöstä on tehty kirjallinen sopimus
Oppilaitos							
Peruskoulu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ammatillinen oppilaitos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kansanopisto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kansalais/työväenopisto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Aikuiskoulutuskeskus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ammattikorkeakoulu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Lukio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Sosiaali- ja terveystyö							
Sosiaalipalvelut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Mielenterveyspalvelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Päihdehuolto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut terveystyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuorisotyö							
Nuorisopalvelut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Liikunta- ja vapaa-aikatoimi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Etsivä nuorisotyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuotta-valmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuorten ohjaus ja palveluverkosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ohjaamo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut viranomaiset							
Työvoimahallinto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kela	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Poliisi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Puolustusvoimat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Rikosseuraamuslaitos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut							
Muut työpajat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Seurakunnan nuorisotyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Järjestöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Yritykset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuoren huoltaja/huoltajat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei

40. Mitkä ovat yhteistyön kehittämistarpeita yhteistyötahojen kanssa?

IX: KOKEMUKSIA (kysymykset 41 – 42)

41. Mitkä asiat koette erityisen haastavaksi toiminnassanne?

42. Mitkä asiat koette erityisen onnistuneeksi toiminnassanne?

43. Kuinka kehittäisit tätä kyselyä?

Tähän voit kirjoittaa palautetta ja mielipiteitä kyselystä.

Tämä osuus tulee vuonna 2019 kyselyssä PAR järjestelmän tiedonkeruun prosessin kautta

TYÖPAJATOIMINNAN HENKILÖSTÖ

PARHENK 1. Henkilöstön määrä vuonna 2019 henkilötyövuosina (htv)

¹⁾ Vakituksilla tarkoitetaan tässä seuraavia henkilöitä:

- toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa

²⁾ Vakituksiluonteisilla tarkoitetaan tässä seuraavia henkilöitä:

- Yli kaksi vuotta työpajalla työskennelleitä tai
- OKM:n / AVI:n myöntämän työpajatoiminnan valtionavustuksella palkattuja tai
- OKM:n / AVI:n etsivän nuorisotyön valtionavustuksella palkattuja etsivän nuorisotyön tekijöitä.

³⁾ Tähän kohtaan ei merkitä AVI:n työpajatoiminnan valtionavustuksella palkattuja tai etsivän nuorisotyön valtionavustuksella palkattuja.

Vakituisia (htv) 1) / yhteensä	joista naisia
Vakituisluonteisia (htv) 2) / yhteensä	joista naisia
Muulla projektirahoituksellapalkattuja (htv) 3) / yhteensä	joista naisia
Palkkatuella työllistetty valmennustehtäviin (htv) / yhteensä	joista naisia
Muu	joista naisia
Ei tietoa (htv) / yhteensä	joista naisia
Yhteensä henkilötyövuosia / yhteensä	joista naisia

PARHENK 2. Henkilöstön tehtävä vuonna 2019?

Tiedot annetaan henkilötyövuosina (htv). **Htv:n yhteismäärän tulee olla sama kuin edellisen kysymyksen (PARHENK 1.) vastauksessa.** Huomaa, että jos sama henkilö työskentelee sekä työ- että yksilövalmentajana, merkitään esim. 0,6 kohtaan "työvalmentajana" ja 0,4 kohtaan "yksilövalmentajana" (= 1 htv).

Työ- / työhönvalmentaja (ml työnohjaajat ja -suunnittelijat)

Yksilövalmentaja (ml psykiatrinen sairaanhoitaja, kuraattori, pajakoulun ohjaaja, terveydenhoitaja, liikunnanohjaajat tai muut yksilövalmennusta tukevat palvelut)

Etsivä nuorisotyöntekijä (vain, jos etsivä nuorisotyöntekijän palkka maksetaan työpajan kustannusarviosta)

Johtotehtävät (myös hankkeen johtotehtävissä toimiva)

Kehittämisen- ja suunnittelutehtävät

Muut hallinnon tehtävät (Kirjanpito, taloushallinto jne.)

Muissa tehtävissä

Työ- / työhönvalmentajina (htv) / yhteensä	joista naisia
Yksilövalmentajina (htv) / yhteensä	joista naisia
Etsivinä nuorisotyöntekijöinä (htv,) yhteensä	joista naisia
Johtotehtävissä (htv) yhteensä	joista naisia
Kehittämisen- ja suunnittelutehtävissä (htv) yhteensä	joista naisia
Muissa hallinnon työtehtävissä (htv) / yhteensä	joista naisia
Muissa tehtävissä (htv), erittele alla / yhteensä	joista naisia
Ei tietoa / yhteensä	joista naisia
Yhteensä henkilötyövuosia yhteensä	joista naisia

Ryhmä "muissa tehtävissä": millaisissa tehtävissä?

PARHENK 3. Henkilöstön koulutustausta ja sukupuoli

Koulutustaustalla tarkoitetaan ylintä suoritettua tutkintoa. Tiedot annetaan henkilömäärinä, ei henkilötyövuosina. Merkitse henkilömäärä. Huom! Kysymysten 45 ja 46 summien pitää täsmätä.

Yliopistotutkinto / yhteensä	joista naisia
Ylempi AMK-tutkinto / yhteensä	joista naisia
AMK-tutkinto / yhteensä	joista naisia
2. asteen ammatillinen perustutkinto /yhteensä	joista naisia
Muu ammattitutkinto	joista naisia
Ei ammatillista tutkintoa	joista naisia
Muu koulutus, erittele kysymyksen 46 alla /yhteensä	joista naisia
Ei tietoa	joista naisia
Summa / yhteensä	joista naisia

PARHENK 4. Henkilöstön koulutustausta ja tehtävä

Koulutustaustalla tarkoitetaan ylintä suoritettua tutkintoa. Tiedot annetaan henkilömäärinä, ei henkilötyövuosina. Merkitse henkilömäärä. Kysymyksen 45 ja 46 summien pitää täsmätä.

Jos työntekijällä on useampia nimikkeitä, valitse päätehtävä.

	Työ/työhön - valmentajat:	Yksilö- valmentajat:	Etsivä nuorisotyö:	Johto- /kehittäminen- ja hallintotehtävät:	Muu:	Yhteensä (henkilömäärä):
Yliopistotutkinto						
Ylempi AMK- tutkinto						
AMK-tutkinto						
2. asteen ammatillinen perustutkinto						
Muu ammattitutkinto						
Ei ammatillista tutkintoa						
Muu koulutus						
Ei tietoa						
Summa						

Ryhmä "muu koulutus": millainen koulutus?

XI: VALMENTAUTUJAT

PARVALM 1. Vuonna 2019 työpajalla olleiden/olevien valmentautujien ikä ja sukupuoli

Kyse on valmentautujien määrästä vuoden aikana. Tiedot annetaan henkilömäärinä.

Alle 17-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
17–20-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
21–24-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
25–28-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
Välisumma: Nuoria (-28) /yhteensä	joista naisia
29–49-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
50- tai yli-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
Ikä ei rekisteröity / yhteensä	joista naisia
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista naisia

PARVALM 2. Työpajajakson kokonaiskesto, jonka valmentautujat olleet pajalla kuukausina 2019

Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen PARVALM 1 kanssa.

Alle 2 kk / yhteensä	joista nuoria
2 – alle 3 kk / yhteensä	joista nuoria
3 – alle 6 kk / yhteensä	joista nuoria
6 kk – alle 1 v. / yhteensä	joista nuoria
1v. tai pitempi / yhteensä	joista nuoria
Ei rekisteröity / yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

PARVALM 3. Vuonna 2019 työpajalla olleiden valmentautujien äidinkieli

Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen PARVALM 1 kanssa.

Suomi / yhteensä	joista nuoria
Ruotsi / yhteensä	joista nuoria
Saame / yhteensä	joista nuoria
Albania / yhteensä	joista nuoria
Arabia / yhteensä	joista nuoria
Eesti / yhteensä	joista nuoria
Englanti/ yhteensä	joista nuoria
Kurdi / yhteensä	joista nuoria
Ranska/ yhteensä	joista nuoria
Saksa/ yhteensä	joista nuoria
Somali / yhteensä	joista nuoria
Thai / yhteensä	joista nuoria
Venäjä / yhteensä	joista nuoria
Vietnam / yhteensä	joista nuoria

Muut äidinkielet, erittele alla / yhteensä	joista nuoria
Ei tietoa / yhteensä	joista nuoria
Ei kirjattu/ yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

Muut äidinkielet, mitkä kielet?

PARVALM 4. Mitä kautta NUORET valmentautujat ovat ohjautuneet työpajalle vuonna 2019?

Kysymyksellä halutaan tietää, kuka on tehnyt aloitteen työpajajakson aloittamisesta (ensimmäinen yhteydenotto). Kysymyksessä ei kerätä tietoa päätöksen tehneestä / rahoittavasta tahosta. Esim. Jos etsivä nuorisotyöntekijä on saanut nuoren kiinnostumaan työpajasta ja nuori menee TE-toimistoon tekemään työkokeilusopimuksen, ohjaava taho on etsivä nuorisotyö.

Tiedot annetaan henkilömäärinä kaikista valmentautujista. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen_PARVALM 1 kanssa.

Työvoimahallinto	
TE-toimisto / NUORET	joista naisia
Työvoiman palvelukeskus / NUORET	joista naisia
Oppilaitos	
Peruskoulu / NUORET	joista naisia
2. asteen oppilaitos / NUORET	joista naisia
Muu oppilaitos / NUORET	joista naisia
Sosiaali- ja terveystoimi / Nuorisotyö	
Sosiaali- ja terveystoimi / NUORET	joista naisia
Mielenterveyspalvelut / NUORET	joista naisia
Etsivä nuorisotyö / NUORET	joista naisia
Muu nuorisotoimi / NUORET	joista naisia
Muu	
KELA / NUORET	joista naisia
Työeläkelaitos tai vakuutusyhtiö / NUORET	joista naisia
Kriminaalihuolto / NUORET	joista naisia
Armeija/Time out / NUORET	joista naisia
Siviilipalvelu, NUORET	joista naisia
Ohjaamo, NUORET	joista naisia
Suoraan työpajalle (mm. itse, kavereiden tai sukulaisen yhteydenotto) / NUORET	joista naisia
3. sektori / NUORET	joista naisia
Muu taho (erittele alla) / NUORET	joista naisia
Ei tietoa/ NUORET	joista naisia
Ei kirjattu/ NUORET	joista naisia
NUORET yhteensä	joista naisia

Muut, erittele:

PARVALM5. NUORTEN valmentautujien koulutustaustat vuonna 2019

Koulutustaustalla tarkoitetaan **ylintä suoritettua** tutkintoa valmentautujaa kohden. Tiedot annetaan henkilömäärinä. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen_PARVALM 1_kanssa.

Edelleen peruskoulussa / NUORET	joista naisia
Peruskoulu keskeytynyt / NUORET	joista naisia
Peruskoulu suoritettu / NUORET	joista naisia
Lukion oppimäärä / NUORET	joista naisia
Ylioppilas / NUORET	joista naisia
2. asteen ammatillinen tutkinto / NUORET	joista naisia
Ammattikorkeakoulututkinto / NUORET /	joista naisia
Yliopistotutkinto / NUORET	joista naisia
Ulkomailla suoritettu tutkinto / NUORET	joista naisia
Muu tutkinto / NUORET	joista naisia
Ei tietoa/ NUORET	joista naisia
Ei kirjattu/ NUORET	joista naisia
NUORET Yhteensä	joista naisia

Muut, erittele:

XII: TOIMENPITEET

PARVALM6. KAIKKI valmentautajat lähettävän /ohjattavan tahon toimenpiteiden mukaan vuonna 2019

Valmentautajat ovat työpajalla pääsääntöisesti ohjaavan tahon toimenpiteissä. Esim. starttivalmennuksessa oleva henkilö on yleensä joko kuntouttavassa työtoiminnassa tai sosiaalisessa kuntoutuksessa. Lisäksi valmentautuja voi olla vuoden aikana useassa eri toimenpiteessä. Esimerkiksi, jos valmentautuja siirtyy kuntouttavasta työkokeiluun, hänet merkitään valmentautujaksi molempien toimenpiteiden kohdalle.

Huomaa, että valmentautujien määrä voi tässä olla suurempi kuin muissa kohdissa. Voit valita useita vaihtoehtoja!

Tiedot annetaan henkilömäärinä kaikista valmentautujista. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita.

Työhallinto	
Työkokeilu	joista nuoria
Palkkatuettu työ	joista nuoria
Työvoimakoulutus	joista nuoria
Työhönvalmennus	joista nuoria
Kunnan ja työhallinnon palvelut	
Kuntouttava työtoiminta	joista nuoria
Maahanmuuttajan kotoutumistoimenpide	joista nuoria
Kunnan palvelut	
Sosiaalihuoltolain mukainen sosiaalinen kuntoutus	joista nuoria
Muu sosiaalitoimen ennaltaehkäisevä tukitoimi	joista nuoria

Kehitysvammaisten päivätoiminta	joista nuoria
Velvoitettyöllistetty (yli 57-vuotiaille)	-
KELA	
Ammatillinen kuntoutus selvitys	joista nuoria
Ammatillinen kuntoutus (esim. työllistävä edistävä kuntoutus)	joista nuoria
Ammatillinen kuntoutuskurssi	joista nuoria
Koulutuspalvelut (Kunta /Valtio/Oppilaitos/Työpaja)	
Peruskoulu / pajakoulu (sis. joustavan perusopetuksen ja oppivelvollisuuden suorittamisen)	joista nuoria
Koulutussopimus (ent. työssäoppiminen)	joista nuoria
Ammatillinen koulutus (ilman sopimusta)	joista nuoria
Oppisopimus / tuettu oppisopimus	joista nuoria
Ammatillinen erityisopetus	joista nuoria
Tuotantokoulu	joista nuoria
Lukio	joista nuoria
Muut tahot	
Työ- ja toimintakyvyn arviointi (eri tahoja, esim. vakuutusyhtiö)	joista nuoria
Siviilipalvelus (valtio)	joista nuoria
(Nuorten-) kesätyö	joista nuoria
Jokin muu toimenpide (sopimuksella)	joista nuoria
Jokin muu (Ilman lähettävän tahon sopimusta)	joista nuoria
Ei tietoa (Jaksolle ei ole kirjattu toimenpidettä)	joista nuoria
Ei tietoa (Jaksoa ei ole kirjattu lainkaan)	joista nuoria

Muut toimenpiteet, erittele:

XIII: SEURANTA

PARVALM7. Vuonna 2019 työpajalla olleiden valmentautujien sijoittuminen työpajakakon jälkeen

Huomio!

Mikäli valmentautuja keskeyttää pajajakson myönteisesti esim työhön, koulutuksen tai muuhun ohjattuun toimenpiteeseen menemisen vuoksi, hänet merkitään asianomaiseen kohtaan; esim koulutukseen, työhön jne. Jos on tiedossa koulutuspaikka merkitään koulutukseen.

Kysymyksellä halutaan tietää vuonna 2019 työpajalla olleiden valmentautujien tilanne.

Tiedot annetaan henkilömäärinä. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita

Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen **PARVALM1** kanssa.

Edelleen työpajalla / yhteensä	joista nuoria
Koulutukseen / yhteensä	joista nuoria
Työelämään / yhteensä	joista nuoria
Muuhun ohjattuun toimenpiteeseen (esim. Mielenterveyspalvelut tai päihdekuntoutus) / yhteensä	joista nuoria
Muualle, erittele alla / yhteensä	joista nuoria



Työttömäksi / yhteensä	joista nuoria
Ei aloittanut / yhteensä	joista nuoria
Erotettu työpajalta tai keskeyttänyt ilman lisätietoa sijoittumisesta/ yhteensä	joista nuoria
Muutto toiselle paikkakunnalle/ yhteensä	joista nuoria
Ei tietoa / yhteensä	joista nuoria
Ei seurata / yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

Muu, mitä?