



# Toimivat omavalvontakäytännöt Helsingin Montessori-yhdistys ry

3.3.2020 Heureka

Helsingin Montessori-yhdistys ry  
Virpi Mustila

# MONTESSORI

## Helsingin Montessorin päiväkodit





# Helsingin Montessori

Yleishyödyllinen yhdistys, ei tavoittele voittoa.

Tehtävänä montessoripedagogiikan edistäminen ja lasten hyvinvointi siihen perustuvassa kasvatuksessa ja opetuksessa.

Kuusi montessoripedagogiikkaan perustuvaa varhaiskasvatusta ja esiopetusta tarjoavaa päiväkotia:

Herttoniemenrannan Montessori	24 paikkaa
Herttoniemen Montessori	36 paikkaa
Munkkiniemen Montessori	44 paikkaa, niistä 4 alle 3-vuotiaille
Myllypuron Montessori	52 paikkaa, niistä 12 alle 3-vuotiaille
Pakilan Montessori	42 paikkaa
Töölön Montessori	28 paikkaa
Yhteensä	226 paikkaa, niistä nyt 50 eskareille

Lisäksi 6/2017 perusopetuksen järjestämisluvan 100 oppilaalle saanut Helsingin Montessori-koulu (nyt runsaat 60 oppilasta) sekä Ip-Hilleri

Vuosibudjetti 2019-2020 noin 2,9 miljoonaa euroa.

# Henkilöstö ja organisaatio

## Vakinainen varhaiskasvatushenkilöstö

Varhaiskasvatuksen opettaja-montessoriohjaaja	11 henkeä	29 %
Varhaiskasvatuksen opettaja	5 henkeä	13 %
Montessoriohjaaja (alempi varhaiskasvatuksen kelpoisuus)	9 henkeä	24 %
Lastenhoitaja (alempi varhaiskasvatuksen kelpoisuus)	13 henkeä	34 %
Yhteensä	38 henkeä	100 %

## Hallinto

Hallitus (strategia, toiminnan & talouden linjaukset ja puitteet)

Leikkikoulujen johtokunta (vanhempien edustaja kustakin päiväkodista)

Toiminnanjohtaja (varhaiskasvatuspäällikkö), taloushallinto ostopalveluna

Leikkikoulujen vastaavat (kasvatustyön ohella, kahdella yhteinen) ja varavastaavat → Ohjausryhmä

Leikkikoulujen työryhmät → 4 – 9 kasvattajaa/leikkikoulu



# MONTESORI

## Omavalvontasuunnitelman (Valvira) merkitys omavalvonnan kokonaisuudessa

- Helsingin kaupungin vuosivalvontalomake kokoavan ”käärepaperina”
- Valviran omavalvontasuunnitelma omavalvonnan yleiskuvauksena ja työkaluna: käytössä pitkänä versiona, sanamuodot melko muuttumattomat, päpäivitys syksyn alussa, toinen kevään alussa.
- Erikoisalojen omavalvonta- tms. suunnitelmat -käynnit ja ohjeistus, esim. pedagogiset suunnitelmat ja toimintakertomukset, palo- ja pelastusturvallisuus, terveydensuojelu, Oiva jne.



# Omavalvonnan merkitys

## Omavalvonta viranomaisten ja toimijoiden näkökulmasta

- Yhteistä lainmukainen, laadukas toiminta
  - Yksityiskohtainen sääntely viranomaisen turvana
  - Yksinkertaiset lyhytohjeet arjessa turvallisuus- ja laatujohtamisen apuvälineinä.
- Toimijalla tärkeää olla selkeä systeemi (suunnitelmat ja niiden tarkistuspisteet), koulutettu/osaava henkilöstö ja läpinäkyvä, valppaasti toimiva arki.

## Omavalvonnan tukipilarit

- tilanteen ja oman toimintansa arviointiin pystyvä työntekijä
- (urvallisen ja laadukkaan toiminnan pelisäännöt ja niiden tietäminen/muistaminen (esim. ulkoiluturvallisuus, alan lait)
- viestinnän avoimuus ja luottamus (tieto lapsista, epäkohdista tieto heti eteenpäin jne.)
- toimintarakenteet/rajat (mitoitukset päivän mittaan, miten menetellään puistoon mentäessä, miten lapsia lasketaan, luovutetaan, riskialtimpiin aikoihin varautuminen yms. ja kalenteroidut tsekkauspäivät

# MONTESORI

## Suunnitelmista todeksi

### **Arjen muuntohaaste**

”Omavalvontasuunnitelma” ym. koetaan herkästi byrokraattiseksi papereiksi eikä apuvälineiksi/tsekkauslistoiksi.

### **Syvimmiltään omavalvonta**

- tekee työstä hallittavaa, mielekästä, turvallista, laadukasta ja ammatillista.
- vapauttaa toimimaan joustavasti turvallisissa ja mielekkäissä rajoissa

**Pohdittavaa:** Tsekkauslista-tyyppinen materiaali arjen Omavalvontasuunnitelman pysyvä runko ja siihen vain muutokset  
Omavalvontaviidakko on kokonaisuutena hajanainen ja liian runsas.





***Lämpimät kiitokset!***